

Brasília-DF, 06 de fevereiro de 2025

Ref. PROPOSTA DE PREÇOS
Pregão Eletrônico nº 90103/2024
Data: 24/01/2024 às 09:30

A REAL JG FACILITIES S.A, estabelecida no SIBS, Quadra 01, Conjunto B, Lote 16, Núcleo Bandeirante - DF, CEP: 71.736-102, telefone/fax: (61) 3363-7575, e-mail: licitacoes@realjg.com.br, inscrita no CNPJ/MF sob o n.º 08.247.960/0001-62, inscrição estadual (GDF) nº 07.478.593/001-20, vem apresentar a Vossa Senhoria a nossa proposta de preços referente ao processo retromencionado:

À

Secretaria de Estado de Economia do Distrito Federal - SEEC/DF**Praça do Buriti, Edifício Anexo do Palácio do Buriti, 5º Andar, Ala Leste, Sala 504, CEP.: 70.075-900-Brasília-DF.**

Apresentamos proposta de acordo com as especificações, condições e prazos estabelecidos no Pregão Eletrônico n.º90103/2024, dos quais nos comprometemos a cumprir integralmente.

Declaramos que concordamos com todas as condições estabelecidas no Edital e seus respectivos Anexos.

Nossa cotação para execução dos serviços, em conformidade com a Planilha de Preços constante do Termo de Referência é de R\$ 37.974.408,90 (Trinta e sete milhões, novecentos e setenta e quatro mil, quatrocentos e oito reais e noventa centavos) para 30 (trinta) meses.

DO OBJETO

Registro de preços para contratação de empresa especializada para prestação de serviços continuados de limpeza, conservação e asseio, com fornecimento de mão de obra, materiais, equipamentos e insumos necessários, a fim de atender aos órgãos e entidades que compõem o Complexo Administrativo do Distrito Federal, conforme especificações e condições estabelecidas no termo de referência constante do Anexo I do Edital.

DO PREÇO	
RESUMO	
Os valores finais foram arredondados em 2 casas decimais, segundo a Norma ABNT NBR 5891.	

GRUPO	VALOR MENSAL	VALOR 12 MESES	VALOR 30 MESES
GRUPO 06	R\$ 1.265.813,63	R\$ 15.189.763,56	R\$ 37.974.408,90
TOTAIS	R\$ 1.265.813,63	R\$ 15.189.763,56	R\$ 37.974.408,90

GRUPO 06				
TIPO DE ÁREA	Jornada de Trabalho	Área física total em m²	Valor unitário mensal por m²	Valor Total Mensal
Pisos acarpetados/amadeirados	44h	130,00 m²	R\$ 6,3173	R\$ 821,25
Pisos frios	44h	62.985,00 m²	R\$ 6,3173	R\$ 397.895,14
Laboratórios	44h	0,00 m²	R\$ 14,0386	R\$ -
Almoxarifado e galpões	44h	8.540,00 m²	R\$ 3,3693	R\$ 28.773,82
Oficinas	44h	550,00 m²	R\$ 4,2116	R\$ 2.316,38
Áreas com espaços livres, saguão, hall e salão	44h	15.560,00 m²	R\$ 5,0539	R\$ 78.638,68
Banheiros	44h	2.585,00 m²	R\$ 25,2695	R\$ 65.321,66
Pavimentados adjacentes/contíguos	44h	24.245,00 m²	R\$ 2,8077	R\$ 68.072,69
Varrição de passeios	44h	3.880,00 m²	R\$ 0,8423	R\$ 3.268,12
Pátio e áreas verdes - alta frequência	44h	15.160,00 m²	R\$ 0,5105	R\$ 7.739,18
Pátio e áreas verdes - média frequência	44h	6.720,00 m²	R\$ 0,2347	R\$ 1.577,18
Pátios e áreas verdes - baixa frequência	44h	27.810,00 m²	R\$ 0,1174	R\$ 3.264,89
Coleta de detritos - pátios e áreas verdes	44h	14.595,00 m²	R\$ 0,0506	R\$ 738,51
Face externa s/risco	44h	1.850,00 m²	R\$ 0,2347	R\$ 434,20
Face interna	44h	2.315,00 m²	R\$ 1,4083	R\$ 3.260,21
sub-total		186.925,00 m²	sub-total mensal	R\$ 662.121,91
Servente		Encarregado	GRUPO 6 - 44h.	
Número de Postos (mínimo)	130	4		
Número de Profissionais (mínimo)	130	4		
TIPO DE ÁREA	Jornada de Trabalho	Área física total	Valor unitário mensal por m²	Valor Total
Pisos acarpetados/amadeirados	12 x 36h Diurno	0,00 m²	R\$ 7,8038	R\$ -
Pisos frios	12 x 36h Diurno	30.845,00 m²	R\$ 7,8038	R\$ 240.708,21
Laboratórios	12 x 36h Diurno	0,00 m²	R\$ 17,3418	R\$ -
Almoxarifado e galpões	12 x 36h Diurno	1.085,00 m²	R\$ 4,1621	R\$ 4.515,88
Oficinas	12 x 36h Diurno	1.345,00 m²	R\$ 5,2026	R\$ 6.997,50
Áreas com espaços livres, saguão, hall e salão	12 x 36h Diurno	16.315,00 m²	R\$ 6,2431	R\$ 101.856,18
Banheiros	12 x 36h Diurno	2.310,00 m²	R\$ 31,2153	R\$ 72.107,34
Pavimentados adjacentes/contíguos	12 x 36h Diurno	39.295,00 m²	R\$ 3,4684	R\$ 136.290,78
Varrição de passeios	12 x 36h Diurno	14.470,00 m²	R\$ 1,0405	R\$ 15.056,04
Pátio e áreas verdes - alta frequência	12 x 36h Diurno	7.385,00 m²	R\$ 0,4957	R\$ 3.660,74
Pátio e áreas verdes - média frequência	12 x 36h Diurno	46.885,00 m²	R\$ 0,2279	R\$ 10.685,09
Pátios e áreas verdes - baixa frequência	12 x 36h Diurno	4.200,00 m²	R\$ 0,1140	R\$ 478,80
Coleta de detritos - pátios e áreas verdes	12 x 36h Diurno	117.040,00 m²	R\$ 0,0625	R\$ 7.315,00
Face externa s/risco	12 x 36h Diurno	2.520,00 m²	R\$ 0,2279	R\$ 574,31
Face interna	12 x 36h Diurno	2.520,00 m²	R\$ 1,3674	R\$ 3.445,85
sub-total		286.215,00 m²	sub-total mensal	R\$ 603.691,72
Servente		Encarregado	GRUPO 6 - 12x36h diurno.	
Número de Postos (mínimo)	64	2		
Número de Profissionais (mínimo)	128	4		
GRUPO 6 - TOTAIS			VI. Total Mensal	R\$ 1.265.813,63
			VI. Total 12 meses	R\$ 15.189.763,56
			VI. Total 30 meses	R\$ 37.974.408,90

DA VALIDADE

A validade de nossa proposta não será inferior a 90 (Noventa) dias, a contar da data de sua emissão.

REGIME FISCAL

Declaramos que o Regime Tributário da empresa é **LUCRO REAL**.

DAS DECLARAÇÕES

- a) A proposta tem validade de 90 (noventa) dias, contados da data de abertura da licitação;
- b) Declaramos que nos preços estarão incluídos todos os custos operacionais, encargos previdenciários, trabalhistas, tributários, comerciais e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente na prestação dos serviços, apurados mediante o preenchimento do modelo de Planilha de Custos e Formação de Preços, conforme anexo deste Edital;
- c) Declaramos que temos pleno conhecimento das condições necessárias para a prestação dos serviços, e concordamos com os termos do Edital e seus anexos;
- d) Declaramos que não possuímos, em nossa cadeia produtiva, empregados executando trabalho degradante ou forçado;
- e) Declaramos que cumprimos a reserva de cargos prevista em lei para pessoas com deficiência, para reabilitados da Previdência Social e aprendizes e que atendemos às regras de acessibilidade prevista na legislação;
- f) Declaramos que nos absteremos da visita técnica e conhece todos os detalhes técnicos em relação aos locais e objeto da licitação, conforme modelo de Declaração de Abstenção de Vistoria;
- g) Declaramos que nos comprometemos a contratar pessoas em situação de rua, nos termos da Lei Distrital n.º 6.128, de 1.º de março de 2018, regulamentada pelo Decreto Distrital n.º 45.846, de 27 de maio de 2024;
- h) Declara não incorrer nas vedações previstas no art. 14 da Lei nº 14.133/2021, e no art. 1º do Decreto nº 39.860, de 30 de maio de 2019, conforme modelo constante do Anexo V deste edital;
- i) Declara que sua proposta econômica compreende a integralidade dos custos para atendimento dos direitos trabalhistas assegurados na Constituição Federal, nas leis trabalhistas, nas normas infralegais, nas convenções coletivas de trabalho e nos termos de ajustamento de conduta vigentes na data de entrega das propostas;
- j) Declaramos que Prazo de início dos serviços oferecidos não superior a 48 (quarenta e oito) horas, contados a partir do recebimento da autorização de início dos serviços;
- l) Declaramos que nossa proposta econômica compreende a integralidade dos custos para atendimento dos direitos trabalhistas assegurados na Constituição Federal, nas leis trabalhistas, nas normas infralegais, nas convenções coletivas de trabalho e nos termos de ajustamento de conduta vigentes na data de entrega das propostas;
- m) Declaramos que sede em Brasília (DF), local no qual serão prestados os serviços, dotado de infraestrutura administrativa e técnica adequadas, com recursos humanos qualificados, necessários e suficientes para receber e solucionar as demandas do Contratante;
- n) Declaramos que arcaremos com o ônus decorrente de eventual equívoco no dimensionamento dos quantitativos de nossa proposta, inclusive quanto aos custos variáveis decorrentes de fatores futuros e incertos, tais como os valores providos com o quantitativo de vale transporte, devendo complementá-los, caso o previsto inicialmente em sua proposta não seja satisfatório para o atendimento do objeto da licitação, exceto quando ocorrer algum dos eventos arrolados nos incisos do §1º do artigo 57 da Lei nº 8.666, de 1993.;

DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

A planilha com a composição do preço Global Mensal, Global Anual será enviada após fase de lances, ajustada ao último lance.

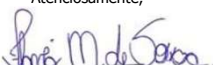
DOS DADOS BANCÁRIOS

BANCO: Banco do Brasil
AGÊNCIA: 3382-0
CONTA CORRENTE: 39.863-2

DOS DADOS PARA ASSINATURA DO CONTRATO

RESPONSÁVEL: Flávia Macena de Sousa
CPF: 029.999.161-08
RG nº 2.776.181 SSP-DF

Atenciosamente,



Flávia Macena de Sousa
Real JG Facilities
Diretora Geral

Brasília-DF, 06 de fevereiro de 2025

A
Secretaria de Estado de Economia do Distrito Federal

Ref. PROPOSTA DE PREÇOS
Pregão Eletrônico nº 90103/2024
Data: 24/01/2024 às 09:30

A REAL JG FACILITIES S.A, estabelecida no SIBS, Quadra 01, Conjunto B, Lote 16, Núcleo Bandeirante - DF, CEP: 71.736-102, telefone/fax: (61) 3363-7575, e-mail: licitacoes@realjg.com.br, inscrita no CNPJ/MF sob o n.º 08.247.960/0001-62, inscrição estadual (GDF) nº 07.478.593/001-20, vem apresentar a Vossa Senhoria a nossa proposta de preços referente ao processo retromencionado:

DO OBJETO

Registro de preços para contratação de empresa especializada para prestação de serviços contínuos de limpeza, conservação e asseio, com fornecimento de mão de obra, materiais, equipamentos e insumos necessários, a fim de atender aos órgãos e entidades que compõem o Complexo Administrativo do Distrito Federal, conforme especificações e condições estabelecidas no termo de referência constante do Anexo I do Edital.

DO PREÇO

VALOR TOTAL MENSAL DA MÃO DE OBRA R\$ 1.265.813,63

um milhão, duzentos e sessenta e cinco mil, oitocentos e treze reais e sessenta e três centavos

VALOR TOTAL GLOBAL PARA 30 MESES R\$ 37.974.408,90

trinta e sete milhões, novecentos e setenta e quatro mil, quatrocentos e oito reais e noventa centavos

DA VALIDADE

A validade de nossa proposta não será inferior a 90 (Noventa) dias, a contar da data de sua emissão.

REGIME FISCAL

Declaramos que o Regime Tributário da empresa é LUCRO REAL.

DAS DECLARAÇÕES

1) Declaramos que a proposta de preços foi elaborada de acordo com a seguinte Convenção Coletiva de Trabalho (CCT):
DF000012/2024.

2) Declaramos que nos preços estarão incluídos todos os custos operacionais, encargos previdenciários, trabalhistas, tributários, comerciais e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente na prestação dos serviços, apurados mediante o preenchimento do modelo de Planilha de Custos e Formação de Preços, conforme anexo deste Edital;

3) Declaramos que temos pleno conhecimento das condições necessárias para a prestação dos serviços, e concordamos com os termos do Edital e seus anexos;

4) Declaramos que não possuímos, em nossa cadeia produtiva, empregados executando trabalho degradante ou forçado;

5) Declaramos que cumprimos a reserva de cargos prevista em lei para pessoas com deficiência, para reabilitados da Previdência Social e aprendizes e que atendemos às regras de acessibilidade previstas na legislação;

6) Declaramos que nos abstermos da visita técnica e conhece todos os detalhes técnicos em relação aos locais e objeto da licitação, conforme modelo de Declaração de Abstenção de Visita;

7) Declaramos que nos comprometemos a contratar pessoas em situação de rua, nos termos da Lei Distrital nº 6.128, de 1.º de março de 2018, regulamentada pelo Decreto Distrital nº 45.846, de 27 de maio de 2024;

8) Declara não incorrer nas vedações previstas no art. 14 da Lei nº 14.133/2021, e no art. 1º do Decreto nº 39.860, de 30 de maio de 2019, conforme modelo constante do Anexo V deste edital;

9) Declara que sua proposta econômica compreende a integralidade dos custos para atendimento dos direitos trabalhistas assegurados na Constituição Federal, nas leis trabalhistas, nas normas infralegais, nas convenções coletivas de trabalho e nos termos de ajustamento de conduta vigentes na data de entrega das propostas;

10) Declara não incorrer nas vedações previstas no art. 14 da Lei nº 14.133/2021, e no art. 1º do Decreto nº 39.860, de 30 de maio de 2019, conforme modelo constante do Anexo V deste edital;

11) Declaramos que nossa proposta econômica compreende a integralidade dos custos para atendimento dos direitos trabalhistas assegurados na Constituição Federal, nas leis trabalhistas, nas normas infralegais, nas convenções coletivas de trabalho e nos termos de ajustamento de conduta vigentes na data de entrega das propostas;

12) Declaramos que sede em Brasília (DF), local no qual serão prestados os serviços, dotado de infraestrutura administrativa e técnica adequadas, com recursos humanos qualificados, necessários e suficientes para receber e solucionar as demandas do Contratante;

13) Declaramos que Prazo de início dos serviços oferecidos não superior a 48 (quarenta e oito) horas, contados a partir do recebimento da autorização de início dos serviços;

14) Declaramos que arcaremos com o ônus decorrente de eventual equívoco no dimensionamento dos quantitativos de nossa proposta, inclusive quanto aos custos variáveis decorrentes de fatores futuros e incertos, tais como os valores providos com o quantitativo de vale transporte, devendo complementá-los, caso o previsto inicialmente em sua proposta não seja satisfatório para o atendimento do objeto da licitação, exceto quando ocorrer algum dos eventos arrolados nos incisos do §1º do artigo 57 da Lei nº 8.666, de 1993.;

DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

A planilha com a composição do preço Global Mensal, Global Anual será enviada após fase de lances, ajustada ao último lance.

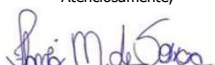
DOS DADOS BANCÁRIOS

BANCO: Banco do Brasil
AGÊNCIA: 3382-0
CONTA CORRENTE: 39.863-2

DOS DADOS PARA ASSINATURA DO CONTRATO

RESPONSÁVEL: Flávia Macena de Sousa
CPF: 029.999.161-08
RG nº 2.776.181 SSP-DF

Atenciosamente,


Flávia Macena de Sousa
Real JG Facilities
Diretora Geral

NOTAS EXPLICATIVAS

Planilha Analítica de Custos e Formação de Preços

Módulo 1: Composição de Remuneração		Memória de cálculo	Fundamento
A	Salário-Base	Salário mensal normativo da categoria profissional, definido em acordo, dissídio ou convenção coletiva de trabalho no momento da publicação do edital. Conforme CCT 2024/2024, de 10/01/2024: SINDSERVIÇOS: R\$ 1.629,62 - Servente 44h / R\$ 1.629,62 - Servente 12 x 36h; R\$ 3.222,38 - Encargado 44h / R\$ 3.222,38 - Encargado 12 x 36h.	Artigo 457 e 458 da CLT. CCT 2024/2024, de 10/01/2024: SINDSERVIÇOS http://sindservicos.org.br/convencoes/
B	Adicional de periculosidade	Salário Base x 30%	Clausula 14.º da CCT 2024/2024. Súmula 132 TST. Artigos 193 a 197 da CLT. Artigo 7.º, inciso XXIII da CF. NR-16 do MTE.
C	Adicional de Insalubridade	40% Salário Mínimo x 40% Salário mínimo em 01/01/2024 = R\$ 1.412,00	RCL 6278 STJ: Artigo 189 a 192 da CLT. NR-15 do MTE.
D	Adicional Noturno	Clausula 47.ª da CCT 2024/2024: Considera-se noturno o trabalho executado entre as 22 (vinte e duas) horas de um dia e as 5 (cinco) horas do dia seguinte, sendo a hora noturna compreendida como de 60 (sessenta) minutos. Em contrapartida, pagua-se ao o percentual do adicional noturno será de 22,5% (vinte e dois e meio por cento), incidindo sobre a hora trabalhada, com a finalidade de compensar a fixação da hora em 60 (sessenta) minutos. Fórmula: Salário base + total de horas mensais (220) x 22,5% x horas noturnas trabalhadas x dias úteis mensais. Valor variável de acordo com o posto, pois incide sobre o total das horas trabalhadas. Quantidade total de horas mensais consideradas para o cálculo (divisor): 220 horas.	

Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - Benefícios Mensais e Diários

		Memória de cálculo	Fundamento
A	Transporte	R\$ 11,00 Fórmula: (das trabalhados x R\$ 11,00 VT)H - salário base x 6%) 20,85 = das trabalhados jornada 44h semanais (segunda à sexta) 15,21 = das trabalhados jornada 12 x 36h semanais * vide cálculo dos dias úteis R\$ 11,00 = valor da passagem de ida e volta (integração)	Valor apresentado: valor variável de acordo com o posto Fundamentação Legal: Lei n.º 7.418/85 (art. 4.º), Clausula 17.ª da CCT 2024/2024 e Decretos n.ºs 34.495/2013 e 40.381/2020. Fundamentação Legal do Desconto (6% salário base): art. 4.º parágrafo único da Lei n.º 7.418/85 e art. 9.º do Decreto n.º 95.247/87 e clausula 17.ª da CCT 2024/2024.
B	Desconto Legal do Vale-Transporte	6%	6% sob o salário-base.
C	Auxílio-Alimentação	R\$ 42,20 Fórmula: (das trabalhados x auxílio alimentação) 20,85 = das trabalhados jornada 44h semanais (segunda à sexta) 15,21 = das trabalhados jornada 12 x 36h semanais * vide cálculo dos dias úteis R\$ 42,20 = valor do auxílio definido em convenção CCT 2024/2024 (clausula 16.º).	Valor apresentado: valor variável de acordo com o posto. Fundamentação Legal: CLT – art. 458 § 2º e 3º da CLT e CCT 2024/2024.
D	Auxílio Saúde	R\$ 187,18	Valor apresentado: R\$ 187,18
E	Seguro de Vida e Assistência Funeral	R\$ 3,30	Valor apresentado: R\$ 3,30. Fundamentação Legal: Clausula 18.ª da CCT 2024/2024.
F	Auxílio Odontológico	R\$ 12,81	Valor apresentado: R\$ 12,81. Fundamentação Legal: Clausula décima nona da CCT 2024/2024.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições		%	Fundamento
A	INSS	20,00%	Art. 22, Inciso I, da Lei n.º 8.212/91.
B	SESI ou SESC ou SEST	1,50%	Decreto-Lei n.º 9.403/1946; Decreto-Lei n.º 9.853/1946; art. 30 da Lei n.º 8.036/1990.
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	1,00%	Decreto – Lei n.º 6.246/1944; Decreto - Lei nº 8.621/1946.
D	INCRÁ	0,20%	Decreto-Lei n.º 1.146/70, Lei nº. 2.613/55.
E	Salário-Educação	2,20%	Lei n.º 9.424/96, § 766/98, Decreto n.º 6.003/98 e art. 212 § 9º CF.
F	FGTS	8,00%	Art. 15 da Lei n.º 8.036/90, Art. 7º, § 3º da CF.
G	Riscos Ambientais do Trabalho - GILRAT	1,94%	Lei n.º 8.212/91 / Lei n.º 10.666/03.
H	SEBRAE	0,60%	Lei n.º 8.029/90, art. 8º, alterados pelas Leis n.ºs 8.154/90 e 11.080/04.
Subtotal Submódulo 2.2		36,74%	Observação: O valor de 36,80% é alcançado considerando o RAT = 3% e FAP = 1,06.

GILRAT é a sigla correspondente à Contribuição do Grau de Incidência de Incapacidade Laborativa decorrente dos Riscos Ambientais do Trabalho (o artigo Seguro de Acidente de Trabalho - SAT). A contribuição GILRAT é apurada por meio de um indicador criado pela Receita Federal o **RAT Ajustado**. Sendo assim, em regra, considera-se para fins de definição da planilha modelo que **GILRAT = SAT + RAT Ajustado**. O cálculo do RAT ajustado é feito mediante aplicação da fórmula: RAT ajustado = RAT x FAP. A aplicação mínima ou máxima do FAP (0,5 a 2,00) sobre as alíquotas do RAT (1% a 3%) levará o percentual ajustado do RAT a uma variação entre 0,5% a 6%. A alíquota deve preceder o item G do Submódulo 2.2 das planilhas analíticas de custos e formação de preços com o valor de seu RAT ajustado comprovando o percentual indicado no momento da apresentação da proposta na forma prescrita no edital e nestes notes explicativas.

RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) contém as alíquotas de 1%, 2% ou 3%, apurada com base na atividade preponderante da empresa (CNAE), deverá ser esclarecida e comprovada quando solicitado pelo pregoeiro, conforme Anexo V do Regulamento da Previdência Social - RPS (Decreto n. 3.048/1998) e regras de enquadramento dispostas na Instrução Normativa RFB n. 971/2009 e/ou legislação superveniente.

FAP (Fator Acidentário de Prevenção) multiplicador variável num intervalo de 0,5 a 2,00 calculado anualmente pelo INSS considerando o número de acidentes do trabalho e doenças profissionais de cada empresa (Decreto nº 6.957/2009). Essa alíquota deverá ser comprovada mediante a apresentação do multiplicador FAP (FapWeb) vigente no momento da contratação, cujo valor é obtido no site da previdência social por meio de acesso individual da proponente.

Atividade: Limpeza em prédios e domicílios. CNAE 8121-4/00, RAT 3,00%, FPA5 515, conforme art. 87, inciso I, alínea C da IN RFB nº 2110/2022.

Submódulo 2.3 - 13.º Salário e Adicional de Férias		%	Memória de cálculo	Fundamento
A	13.º Salário	8,33%	[(1 + 12) x 100%] = 8,33%, onde: 1 = ocorrência do evento 13º salário no ano 12 = número de meses no ano 100% = Remuneração	Gratificação de Natal, instituída pela Lei n.º 4.090, de 13/07/1962. Decreto n.º 110.804, de 10/11/2021. Art. 7º, VIII, CF/88.
B	Adicional de Férias	2,78%	[(1 + 3 x 100% + 12) = 2,78 %, onde: 13 = adicional de férias 12 = número de meses no ano 100% = Remuneração	Artigos 7º, XVII, da CF/88 e Arts. 129 a 153 da CLT.
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º e adicional de férias	3,97%	[36,80% x (8,33% + 2,78%) x 100%] = 4,09 %, onde: 36,80% = total dos encargos previdenciários e FGTS constantes do Submódulo 2.2; 8,33% = 13º salário 2,78% = tempo constitucional 100% = Remuneração	As parcelas relativas ao submódulo 2.1 sofrem a incidência dos encargos previdenciários e FGTS constantes do submódulo 2.2 (encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições sociais incidentes sobre a folha de pagamentos da empresa), uma vez que o 13º e as férias possuem natureza remuneratória, e integram, portanto, a base de cálculo de tais encargos. Art. 15, Lei n.º 8.036/1990 / art. 28, Lei n.º 8.212/1991.
D	Inc. Multa do FGTS rescindido sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias	0,36%	(8% x 40% x 11,11% x 100%) = 0,36%, onde: 8% = montante a ser recolhido mensalmente a título de FGTS 40% = multa relativa ao FGTS para rescisão sem justa causa 11,11% = adicional de férias e 13º salário (2,78% + 8,33%) 100% = Remuneração	Considerando a tributação, para fins de recolhimento do FGTS das quantias referentes ao 13º e adicional de férias gozadas, para fins rescisórios sem justa causa também incidirá multa do FGTS sobre essas rubricas. Lei n.º 8.036/1990.
Subtotal Submódulo 2.3		15,44%		

Submódulo 2.4 - Afastamento Maternidade		%	Memória de cálculo	Fundamento
A	Férias Proporcionais relativas ao afastamento maternidade	0,07%	[(11,11% x 2,00% x 33,33% x 100%) = 0,07%, onde: 11,11% = Custo das férias integrais da gestante – [(1+13)/12*100%] 2% = estatística de empregadas que se afastam por licença maternidade no ano; 33,33% = 412 = período de férias proporcionais 100% = Remuneração	O salário referente ao período de licença maternidade é coberto pela previdência social, inclusive a gratificação natalina respectiva (13º salário – art. 86 da IN RFB Nº 971/09), de modo que o salário do substituto e o décimo terceiro respectivo já constam na planilha de custos. Contudo, a previdência social não cobre a remuneração de férias proporcional ao período da licença. Estima-se que 2% das empregadas se afastam por licença maternidade por ano.
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º e adicional de férias	0,03%	[(36,80% x 0,07%) x 100%] = 0,027 %, onde: 36,80% = total dos encargos previdenciários e FGTS constantes do Submódulo 2.2; 0,07% = Férias Proporcionais relativas ao afastamento maternidade; 100% = Remuneração	Cálculo conforme RE 576967 e Solução de Consulta RFB Cosit nº 12/2021
Subtotal Submódulo 2.4		0,10%		

Módulo 3: Provisão para Rescisão		%	Memória de cálculo	Fundamento
A	Aviso Prévio Indenizado	0,29%	$(1 + 12 \times 3,5\%) \times 100\% = 0,29\%$, onde: 1 = um mês do aviso prévio indenizado não trabalhado 12 = número de meses do ano 3,5% = percentual de empregados demitidos a pedido do Contratado	Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT.
B	Projeção do 13º e Férias sobre aviso prévio indenizado	0,06%	$(8,33\% + 11,11\%) \times 0,29\% \times 100\% = 0,066\%$, onde: 8,33% = 13º Salário 11,11% = Férias + 1/3 Constitucional 0,29% = Aviso prévio indenizado 100% = Remuneração	Estima-se que 3,5% do pessoal ao ano é demitido pelo empregador antes do término do contrato de trabalho. Fundamento Legal: Artigos 7º, XXI, da CF/88 e Arts. 477, 487 e 481 da CLT.
Subtotal (A + B)		0,35%	$(0,2880\% + 0,029\% + 8,33\%) \times 100\% = 0,01\%$, onde: 28,80% = Total de Encargos do Submódulo 2.2 sem FGTS 0,29% = Aviso Prévio Indenizado 8,33% = 13º Salário 100% = Remuneração	Incid apenas sobre o reflexo no 13º salário (gratificação natalina), conforme as seguintes Soluções de Consulta da Receita Federal: Solução de Consulta DISTRIRF04 N.º 40/13/2017. Solução de Consulta DISTRIRF03 N.º 30/08/2017. Solução de Consulta DISTRIRF04 N.º 40/13/2015.
C	Incid. de submódulo 2.2 sem FGTS sobre o reflexo do aviso prévio indenizado	0,01%	$(8\% \times 0,35\%) \times 100\% = 0,028\%$, onde: 8,0% = recolhimento mensal de FGTS 0,35% = Aviso Prévio Indenizado 100% = Remuneração	Art. 15 da Lei n.º 8.036/1990. Súmula n.º 309 do TST.
D	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	$(8\% \times 40\%) \times 100\% = 3,20\%$, onde: 8,0% = Recolhimento mensal de FGTS 40% = Multa relativa ao FGTS para rescisão sem justa causa 100% = Remuneração	Considerando que 100% dos empregados terão ao término do contrato rescisões sem justa causa. §§ 1º e 2º do art. 18 da Lei n.º 8.036/1990. §§ 1º e 2º do art. 8º do Decreto n.º 99.064/1990.
E	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	3,20%	$(1 + 12 \times 1,0\%) \times 100\% = 0,08\%$, onde: 1 = mês adicional de salário 12 = número de meses do ano 1% = percentual de empregados demitidos nos 30 dias anteriores à Convenção Coletiva, segundo estudos do STF.	Refere-se à indenização de 1 salário para os profissionais que forem demitidos 1 mês antes da data-base. Estima-se em 1% o percentual ao ano de empregados demitidos nessa situação. Artigo 9º da Lei n.º 7.238/1984.
F	Indenização Adicional	0,08%		
Subtotal Submódulo 3		3,67%		
Módulo 4: Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Memória de cálculo	Fundamento
A	Reposição relativa a Férias	8,33%	$(81 + 12) \times 100\% = 8,33\%$, onde: 1 = ocorrência de evento férias no ano 12 = número de meses no ano 100% = Remuneração	Provisionamento de 1/12 avos do salário mensal do posto para reposição da mão-de-obra na ocorrência do evento férias. Art. 7.º - inciso XVII da CF; Art. 129 e 130 da CLT.
B	Reposição referente a Licença Paternidade	0,02%	$(\frac{500}{12}) \times 12 \times (1,5\% \times 100\%) = 0,02\%$, onde: 5 = número de dias em que o empregado não trabalha e a Contratada o remunera 30 = número de dias no mês 12 = número de meses no ano 1,5% = média de trabalhadores que são pais durante o ano, de acordo com estatísticas do IBGE 100% = Remuneração	A licença paternidade concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento do filho. Considera-se que 1,5% é a média de trabalhadores que se tornam pais durante o ano. Art. 7.º - inciso XIX da CF; Art. 10.º, § 1º, ADCT.
C	Reposição em razão de outras ausências legais	0,28%	$(\frac{1100}{12} \times 12 \times 100\%) = 0,28\%$, onde: 1 = média de faltas de cada trabalhador por ano, de acordo com estatísticas do IBGE 30 = número de dias no mês 12 = número de meses no ano 100% = Remuneração	Ausências ao trabalho asseguradas ao empregado pelos artigos 473 e 822 da CLT, Art. 430 do CPP, art. 418, parágrafo único do CPC, e Súmula nº 155 do TST (monte de obrigação, ascendente, descendente, casamento, nascimento de filho, doação de sangue, alistamento eleitoral, serviço militar, comparecer à Justiça). Assim considerado-se em média 1 ausência por trabalhador no ano.
D	Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	$(\frac{7300}{12}) \times 6 \times 100\% = 0,097\% \approx 0,10\%$, onde: 7 = número de dias de ausência do empregado em decorrência do aviso prévio 30 = número de dias no mês 12 = número de meses no ano 100% = Remuneração 5% = estatística de empregados que recebem aviso prévio trabalhado	Provisionamento relativo à redução da jornada do funcionário que está cumprindo aviso prévio, considerando 7 (sete) dias. Estima-se em 5% a estatística anual de empregados que recebem aviso prévio trabalhado. Art. 7.º - inciso XXI da CF; Art. 488 da CLT.
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição (A a D)	3,12%	$(36,80\% + (8,33\% \times 0,02\% + 0,28\% + 0,10\%)) \times 3,21\%$, onde: 36,80% = Total dos encargos previdenciários e FGTS constantes do Submódulo 2.2; 8,33% = Reposição relativa a Férias 0,02% = Reposição referente a Licença Paternidade 0,28% = Reposição em razão de outras Ausências Legais 0,10% = Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado 100% = Remuneração	
F	Reposição relativa à Ausência por doença	0,28%	$(\frac{1100}{12}) \times (1/12) \times 100\% = 0,28\%$, onde: 1 = média de faltas anuais de cada trabalhador motivadas por doença 30 = número de dias no mês 12 = número de meses no ano 100% = Remuneração	Esta parcela refere-se aos dias em que o empregado fica doente e a contratada deve providenciar sua substituição. Estimamos em 1 ausência ao ano por trabalhador, devendo-se converter esses dias em mês e depois dividi-lo pelo número de meses no ano. Fundamento Legal: Artigos 59 a 64 da Lei n.º 8.213/1991 e Arts. 71 a 80 do Decreto n.º 3.048/99 (Regul. Previdência Social).
G	Reposição relativa à Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	$(\frac{1100}{12}) \times 0,28\% \times 100\% = 0,03\%$, onde: 15 = número de dias em que o empregado repousa e a Contratada o remunera 30 = número de dias no mês 12 = número de meses no ano 0,28% = média de trabalhadores que sofrem acidente durante o ano, de acordo com estatísticas do IBGE 100% = Remuneração	A Lei n.º 8.213/1991 (Arts. 19 a 23 e 60), obriga o empregador a assegurar o financiamento pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho. Estima-se em 0,28% a média de trabalhadores que sofrem acidente durante o ano.
H	Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e módulo 3 sobre o Custo de Reposição	1,74%	$(115,06\% + 0,10\% + 3,07\%) \times (8,33\% + 0,02\% + 0,28\% + 0,10\% + 1,15\% + 0,33\%) \times 100\% = 1,87\%$, onde: 15,06% = total dos encargos constantes do Submódulo 2.3; 0,10% = total dos encargos constantes do Submódulo 2.4; 3,07% = total dos encargos constantes do Módulo 3; 0,02% = Reposição relativa a Férias 0,02% = Reposição referente a Licença Paternidade 0,28% = Reposição devido a Ausências Legais 0,10% = Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado 1,15% = Reposição relativa à Ausência por doença 0,33% = Reposição relativa à Ausência por Acidente de Trabalho 100% = Remuneração	Nos termos da Decisão TCOF n.º 367/2016, o profissional utilizado na substituição das férias e ausências legais também faz jus a 13º salário, 1/3 de férias, licença maternidade e provisões para rescisão.
Subtotal Submódulo 4		13,90%		
QUADRO RESUMO - CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS E CUSTOS TRABALHISTAS				
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições				35,74%
Submódulo 2.3 - 13º Salário e Adicional de Férias				15,44%
Submódulo 2.4 - Afastamento Maternidade				0,16%
Módulo 3: Provisão para Rescisão				3,67%
Módulo 4: Custo de Reposição do Profissional Ausente				13,90%
		Total percentual das contribuições sociais e custos trabalhistas ⁽¹⁾		68,85%
⁽¹⁾ Conforme Decisões do Tribunal de Contas do Distrito Federal n.ºs 5.276/2017, 987/2020, 4.226/2020, 2.094/2021, 3.485/2022 e 4403/2022, dentre outras, o percentual máximo para os encargos sociais e trabalhistas deve ser de 72,91%.				
Módulo 5 - Insumos Diversos			Fundamento	
A	Uniformes / EPI	valor ajustado por categoria na planilha	Fórmula: $P1 \times (\text{mod.1} + \text{mod.2} + \text{mod.3} + \text{mod.4}) \times (100\% - \%P1 - \%P2)$, onde: P1 = coeficiente percentual uniformes / EPI P2 = coeficiente percentual materiais / equipamentos	As empresas deverão fornecer uniformes e equipamentos de proteção individual (EPI) para seus empregados, conforme especificações descritas no Termo de Referência. O percentual estimado para estes insumos foi obtido através de ampla pesquisa de preços. Coeficiente (máximo): 2,29% para os postos de servente e 2,33% para os postos de encanamento.
B	Materiais / Equipamentos	6,00%	Fórmula: $P2 \times (\text{mod.1} + \text{mod.2} + \text{mod.3} + \text{mod.4}) \times (100\% - \%P1 - \%P2)$, onde: P1 = coeficiente percentual uniformes / EPI P2 = coeficiente percentual materiais / equipamentos	As empresas deverão fornecer materiais e equipamentos para a realização do objeto, conforme especificações descritas no Termo de Referência. Coeficiente (máximo): 12%, conforme caderno técnico da Prestação de Serviços de Limpeza, Asseto e Conservação Predial - Vol. 3 do Governo do Estado de São Paulo e Caderno Técnico "Limpeza Predial" da Secretaria de Estado de Economia do Distrito Federal, de agosto de 2021. OBS: esta rubrica não incide para o ENCARREGADO, visto que este não utiliza materiais/equipamentos.
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		%	Memória de cálculo	
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais e Adm.) ⁽¹⁾	1,54%	Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 x A	
B	Lucro ⁽²⁾	0,60%	Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 = Custos Indiretos x B	
C	Tributos ⁽³⁾	9,66%	C% (em percentual) = C.1 + C.2 + C.3	
C.1	Tributos Federais - PIS	0,63%		
C.2	Tributos Federais - COFINS	3,85%		
C.3	Tributos Municipais - ISS	5,00%		
Isto BDI ⁽⁴⁾		13,09%	Benefícios e Despesas Indiretas Conforme Decisão TCOF n.º 844/2010, deverá haver justificativa formal no processo sempre que esse montante ultrapasse 30%.	
⁽¹⁾ Para o provisionamento dos custos e despesas indiretas, conforme estabelecido na Decisão n.º 5277/2016 do Tribunal de Contas do Distrito Federal, adota-se o percentual máximo de 5,56%, correspondente à média dos percentuais obtidos através de ampla pesquisa de preços.				
⁽²⁾ A taxa de lucro foi apurada conforme estabelecido na Decisão n.º 5277/2016 do Tribunal de Contas do Distrito Federal, fazendo o percentual de 4,80%, correspondente à média dos percentuais obtidos através de ampla pesquisa de preços.				
⁽³⁾ Os tributos (COFINS e PIS) foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro Real (incidência não-cumulativa de PIS/COFINS) . A licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetida durante a execução do contrato conforme Acórdão TCU-Pendão n.º 2.647/2009.				
⁽⁴⁾ Incidência não-cumulativa: Para a definição do percentual máximo de BDI, para o regime de incidência não-cumulativa, considerou-se a totalidade dos tributos, ou seja, 7,60% para COFINS e 1,66% para o PIS. Contudo, a empresa não deve cotar esses percentuais máximos, mas aqueles que representem a média das alíquotas efetivamente recolhidas nos últimos doze meses.				
⁽⁵⁾ Comprovação: Como comprovante a licitante deverá apresentar declaração pública de que os percentuais do PIS e do COFINS cotados correspondem à média dos recolhimentos dos últimos doze meses, apurada com base nos dados da Escrituração Fiscal Digital da Contribuição para o PIS/PASEP e para o COFINS (EFD-Contribuições), cujos respectivos registros deverão ser remetidos juntamente com a proposta e as planilhas. Caso a licitante tenha recolhido tributos pelo regime de incidência não-cumulativa em apenas alguns meses do período que deve ser considerado para o cálculo do percentual médio efetivo (12 meses anteriores à data da proposta), poderá apresentar o cálculo considerando apenas os meses em que houve recolhimento.				
Formação dos Preços: Po (preço final sem impostos) = Remuneração + Benefícios + Insumos + Enc. Sociais + Despesas Administrativas + Lucro P1 (preço final ou valor mensal a ser pago) = Po + To (Tributos) Tributos = To% x P1 (imposto por dentro) Valor Total dos Tributos = P1 x To% = P1 - Po P1 = Po ÷ (1-To)				
⁽⁶⁾ BDI = (tot.mód.6 + (tot.mód.1 + tot.mód.2 + tot.mód.3 + tot.mód.4 + tot.mód.5) x 100% ou = (((1+A) x (1+B)) x (1-C)) - 1) x 100				

PARÂMETROS UTILIZADOS PARA CÁLCULOS DOS DIAS ÚTEIS			
Parâmetros	12h x 36h	Fonte	Metodologia
Quantidade de dias por ano	365,25	Calendário Gregoriano	O número de dias por ano, considerando 1 ano bissexto a cada 4 anos
Quantidade de meses por ano	12	Calendário Gregoriano	-
Divisor para cálculo dos dias efetivos trabalhados	2		
Média de dias úteis trabalhados por mês (12h x 36h)	15,21		

PARÂMETROS UTILIZADOS PARA CÁLCULOS DOS DIAS ÚTEIS			
Parâmetros	44 horas (seg a sex)	Fonte	Metodologia
Quantidade de dias por ano	365,25	Calendário Gregoriano	O número de dias por ano, considerando 1 ano bissexto a cada 4 anos
Quantidade de meses por ano	12	Calendário Gregoriano	-
Quantidade de sábados	52	Calendário Gregoriano	Número de sábados utilizando como base o ano de 2025.
Quantidade de domingos	52	Calendário Gregoriano	Número de domingos utilizando como base o ano de 2025.
Média de feriados/pontos facultativos em dias úteis	11	Calendário para o estado do DF	15 feriados ou pontos facultativos: 11 em datas fixas: 1º de janeiro: Confraternização Universal; 21 de abril: Aniversário de Brasília (local) e Tiradentes (nacional); 1º de maio - dia mundial do trabalho; 07 de setembro: Independência do Brasil; 12 de outubro: Nossa Senhora da Aparecida; 28 de outubro: Dia do Servidor Público (ponto facultativo); 02 de novembro: Finados; 15 de novembro: Proclamação da República; 20 de novembro: Dia Nacional de Zumbi e da Consciência Negra; 30 de novembro: Dia do Evangélico (local); 25 de dezembro: Natal. 04 em datas móveis: Carnaval: 2ª e 3ª feira (ponto facultativo); Sexta-Feira Santa (6ª feira); Corpus Christi (5ª feira). Média de feriados ou pontos facultativos que caem em dias úteis, considerando os próximos 4 anos: 11 dias.
Média de dias úteis trabalhados por mês (44h)	20,85		

DADOS DA PROPONENTE PARA FORMAÇÃO DO PREÇO

PROPONENTE: PREENCHER OS CAMPOS EM VERMELHO.

ATENÇÃO:
Essa planilha deve ser preenchida pela licitante. Os percentuais aportados devem ser justificados/comprovados conforme orientações do edital e neste arquivo. Os dados informados neste memorial serão lançados automaticamente nas demais planilhas.

Pregão Eletrônico n.º:	90103/2024
Processo SEI n.º	04033-00003275/2024-72
Nome da Empresa:	REAL JG FACILITIES S/A
CNPJ:	08.247.960/0001-62
Nome do Responsável:	FLAVIA MACENA DE SOUSA
CPF do Responsável:	029.999.161-08
OBJETO: Registro de preço para a contratação de empresa para prestação de serviços continuados de limpeza, conservação e asseio, com fornecimento de mão de obra, materiais, equipamentos e insumos necessários, a fim de atender aos órgãos e entidades que compõem o Complexo Administrativo do Distrito Federal	

DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	09/12/2024
Município	Brasília-DF
Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	CCT 2024/2024, de 10/01/2024, SINDISERVIÇOS

ATENÇÃO:	
CELULAS SEM PREENCHIMENTO DE COR	Valores referênciais. Recomenda-se atentar apenas sob fundamentação legal. Passível de diligência e desclassificação.
CELULAS AMARELAS	PropONENTE DEVERÁ PREENCHER conforme seus custos / oferta / lance.
CELULAS LARANJAS	PropONENTE PODERÁ PREENCHER conforme seus custos / oferta / lance. Descrever o memorial de cálculo.

Módulo 1: Composição da Remuneração						
A	Salário-Base - Servente 44h		RS	1.629,62		
	Salário-Base - Servente 12 x 36h		RS	1.629,62		
	Salário-Base - Encarregado 44h		RS	3.222,38		
	Salário-Base - Encarregado 12 x 36h		RS	3.222,38		
B	Adicional de Periculosidade			30,00%		
C	Salário mínimo (base de cálculo)		RS	1.412,00		
D	Adicional de Insalubridade			40,00%		
D	Adicional Noturno			22,50%		
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários						
Submódulo 2.1 - Benefícios Mensais e Diários						
A	Transporte (44h) - dias úteis x valor unitário (ida e volta)	20,85	RS	11,00	RS	229,40
	Transporte (12 x 36h) - dias úteis x valor unitário (ida e volta)	15,21	RS	11,00	RS	167,31
B	Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)					6%
C	Auxílio-Alimentação (44h) - dias úteis x valor unitário	20,85	RS	42,20	RS	880,05
	Auxílio-Alimentação (12 x 36h) - dias úteis x valor unitário	15,21	RS	42,20	RS	641,86
D	Auxílio-Saúde					187,18
E	Seguro de Vida e Assistência Funeral			RS		3,30
F	Auxílio Odontológico			RS		12,81
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições						
A	INSS					20,00%
B	SESI ou SESC					1,50%
C	SENAT ou SENAC					1,00%
D	INCRA					0,20%
E	Salário Educação					2,50%
F	FGTS					8,00%
G	Riscos Ambientais do Trabalho - GILRAT (RAT x FAP)		RAT	X	FAP	1,96%
			2,00%		0,97	
H	SEBRAE					0,60%
Subtotal Submódulo 2.2.						35,74%
Submódulo 2.3 - 13.º Salário e Adicional de Férias						%
A	13º Salário					8,33%
B	Adicional de Férias					2,78%
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º e adicional de férias					3,97%
D	Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias					0,36%
Subtotal Submódulo 2.3.						15,44%
Submódulo 2.4 - Afastamento Maternidade						%
A	Férias Proporcionais relativas ao afastamento maternidade (Estima-se que 2% das empregadas se afastam por licença maternidade por ano)					0,07%
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º e adicional de férias					0,03%
Subtotal Submódulo 2.4.						0,10%
Módulo 3: Provisão para Rescisão						%
A	Aviso Prévio Indenizado (Estima-se que 3,5% do pessoal ao ano é demitido pelo empregador antes do término do contrato de trabalho)					0,29%
B	Projeção do 13º e Férias sobre aviso prévio indenizado					0,06%
Subtotal (A + B)						0,35%
C	Inc. do submódulo 2.2 sem FGTS sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º					0,010%
D	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado					0,030%
E	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa					3,20%
F	Indenização Adicional					0,08%
Subtotal Submódulo 3						3,67%
Módulo 4: Custo de Reposição do Profissional Ausente						%
A	Reposição relativa a Férias					8,33%
B	Reposição referente a Licença Paternidade (Considera-se que 1,5% é a média de trabalhadores que se tornam pais durante o ano)					0,02%
C	Reposição em razão de outras ausências legais (considerou-se em média 1 ausência por trabalhador no ano)					0,26%
D	Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado (Estima-se em 5% a estatística anual de empregados que recebem aviso prévio trabalhado)					0,10%
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição (A a D)					3,12%
F	Reposição relativa à Ausência por doença (considerou-se em média 1 ausência por trabalhador no ano)					0,28%
G	Reposição relativa à Ausência por Acidente de Trabalho (Estima-se em 0,78% a média de trabalhadores que sofrem acidente durante o ano)					0,03%
H	Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e módulo 3 sobre o Custo de Reposição					1,74%
Subtotal Submódulo 4						13,90%
Módulo 5 - Insumos Diversos						
A	Uniformes / EPI (SERVENTES - latxelos P1, P2, P4, P5, P7, P8)					
A	Uniformes / EPI (ENCARREGADOS - latxelos P1, P5, P6, P8)					
B	Materiais / Equipamentos (não se aplica aos encarregados)					6,00%
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos						
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais e Adm.)					1,54%
B	Lucro					0,60%
C	Tributos					9,68%
C.1	PIS Não-cumulativo					0,83%
C.2	COFINS Não-cumulativo					3,85%
C.3	Tributos Municipais - ISS					5,00%

- No caso de empresa optante do regime de tributação de PIS e COFINS não cumulativo ou misto deverá ser preenchida a planilha "PisCofins" com os percentuais que representam as aliquotas efetivamente recolhidas pela empresa conforme regras do edital.

- Para preenchimento da planilha "PisCofins", os dados de "faturamento mensal" devem ser extraídos da linha "TOTAL RECEITAS/SAÍDAS" da coluna "VALOR TOTAL DO ITEM" da consulta "Registros Fiscais - Consolidado" das Operações por Código de Situação Tributária" do Programa Validador - PVA da EFD-Contribuições. Os dados referentes à "contribuição apurada" e ao "crédito descontado" devem ser extraídos dos rechos de entrega da EFD - Contribuições.

- No caso de empresa enquadrada no regime misto, os valores totais das contribuições apuradas nos regimes cumulativo e não cumulativo expostos no recibo de entrega da EFD-Contribuições devem ser somados para a apuração do percentual médio efetivo de PIS/PASEP e COFINS.



ANEXO III

DECLARAÇÃO PÚBLICA PARA EMPRESAS COM TRIBUTAÇÃO PELO REGIME DE INCIDÊNCIA NÃO-CUMULATIVA DE PIS E COFINS

Em atendimento ao solicitado nos itens XX a XX do Termo de Referência, integrante do Edital do Pregão Eletrônico n.º 90103/2024, a empresa REAL JG FACILITIES S/A, inscrita no CNPJ n.º 08.247.960/0001-62 declara:

Apuração do Percentual Médio Efetivo de Recolhimento do PIS referente aos 12 últimos meses:

MÊS	FATURAMENTO MENSAL (A)	CONTRIBUIÇÃO APURADA (B)	CRÉDITO DESCONTADO (C)	CONTRIBUIÇÃO DEVIDA (D = B - C)	PERCENTUAL EFETIVO (E = D / A)
dezembro-23	R\$ 64.262.698,59	R\$ 817.458,05	R\$ 332.687,91	484.770,14	0,75%
janeiro-24	R\$ 20.000.887,33	R\$ 614.113,28	R\$ 289.293,25	324.820,03	1,62%
fevereiro-24	R\$ 39.041.969,30	R\$ 564.536,81	R\$ 326.818,04	237.718,77	0,61%
março-24	R\$ 44.113.100,89	R\$ 753.532,58	R\$ 334.405,39	419.127,19	0,95%
abril-24	R\$ 47.305.292,28	R\$ 668.757,94	R\$ 376.773,15	291.984,79	0,62%
maio-24	R\$ 43.475.156,48	R\$ 756.421,62	R\$ 370.287,92	386.133,70	0,89%
junho-24	R\$ 46.683.196,67	R\$ 802.676,73	R\$ 441.500,36	361.176,37	0,77%
julho-24	R\$ 48.265.627,11	R\$ 766.712,99	R\$ 376.527,82	390.185,17	0,81%
agosto-24	R\$ 48.802.236,63	R\$ 808.863,06	R\$ 464.394,83	344.468,23	0,71%
setembro-24	R\$ 49.169.862,75	R\$ 647.018,05	R\$ 413.581,52	233.436,53	0,47%
outubro-24	R\$ 49.635.567,60	R\$ 881.663,67	R\$ 417.702,32	463.961,35	0,93%
novembro-24	R\$ 55.630.384,97	R\$ 825.264,82	R\$ 361.192,93	464.071,89	0,83%
PERCENTUAL MÉDIO DO PERÍODO					0,83%

Apuração do Percentual Médio Efetivo de Recolhimento do COFINS referente aos 12 últimos meses:

MÊS	FATURAMENTO MENSAL (A)	CONTRIBUIÇÃO APURADA (B)	CRÉDITO DESCONTADO (C)	CONTRIBUIÇÃO DEVIDA (D = B - C)	PERCENTUAL EFETIVO (E = D / A)
dezembro-23	R\$ 64.262.698,59	R\$ 3.779.127,80	R\$ 1.532.380,71	2.246.747,09	3,50%
janeiro-24	R\$ 20.000.887,33	R\$ 2.842.480,43	R\$ 1.332.502,23	1.509.978,20	7,55%
fevereiro-24	R\$ 39.041.969,30	R\$ 2.610.871,48	R\$ 1.505.343,70	1.105.527,78	2,83%
março-24	R\$ 44.113.100,89	R\$ 3.480.778,21	R\$ 1.540.291,49	1.940.486,72	4,40%
abril-24	R\$ 47.305.292,28	R\$ 3.091.159,29	R\$ 1.735.439,99	1.355.719,30	2,87%
maio-24	R\$ 43.475.156,48	R\$ 3.493.844,24	R\$ 1.705.568,60	1.788.275,64	4,11%
junho-24	R\$ 46.683.196,67	R\$ 3.706.407,83	R\$ 2.033.577,41	1.672.830,42	3,58%
julho-24	R\$ 48.265.627,11	R\$ 3.541.494,44	R\$ 1.734.309,98	1.807.184,46	3,74%
agosto-24	R\$ 48.802.236,63	R\$ 3.734.672,29	R\$ 2.139.030,75	1.595.641,54	3,27%
setembro-24	R\$ 49.169.862,75	R\$ 2.988.604,13	R\$ 1.904.981,54	1.083.622,59	2,20%
outubro-24	R\$ 49.635.567,60	R\$ 4.069.385,42	R\$ 1.923.962,19	2.145.423,23	4,32%
novembro-24	R\$ 55.630.384,97	R\$ 3.808.741,40	R\$ 1.663.676,53	2.145.064,87	3,86%
PERCENTUAL MÉDIO DO PERÍODO					3,85%

quinta-feira, 6 de fevereiro de 2025

NOME E ASSINATURA DO RESPONSÁVEL/REPRESENTANTE DA EMPRESA

RESUMO			
Os valores finais foram arredondados em 2 casas decimais, segundo a Norma ABNT NBR 5891.			

GRUPO	VALOR MENSAL	VALOR 12 MESES	VALOR 30 MESES
GRUPO 06	R\$ 1.265.813,63	R\$ 15.189.763,56	R\$ 37.974.408,90
TOTAIS	R\$ 1.265.813,63	R\$ 15.189.763,56	R\$ 37.974.408,90

GRUPO 06				
TIPO DE ÁREA	Jornada de Trabalho	Área física total em m²	Valor unitário mensal por m²	Valor Total Mensal
Pisos acarpetados/amadeirados	44h	130,00 m²	R\$ 6,3173	R\$ 821,25
Pisos frios	44h	62.985,00 m²	R\$ 6,3173	R\$ 397.895,14
Almoxarifado e galpões	44h	8.540,00 m²	R\$ 3,3693	R\$ 28.773,82
Oficinas	44h	550,00 m²	R\$ 4,2116	R\$ 2.316,38
Áreas com espaços livres, saguão, hall e salão	44h	15.560,00 m²	R\$ 5,0539	R\$ 78.638,68
Banheiros	44h	2.585,00 m²	R\$ 25,2695	R\$ 65.321,66
Pavimentados adjacentes/contíguos	44h	24.245,00 m²	R\$ 2,8077	R\$ 68.072,69
Varrição de passeios	44h	3.880,00 m²	R\$ 0,8423	R\$ 3.268,12
Pátio e áreas verdes - alta frequência	44h	15.160,00 m²	R\$ 0,5105	R\$ 7.739,18
Pátio e áreas verdes - média frequência	44h	6.720,00 m²	R\$ 0,2347	R\$ 1.577,18
Pátios e áreas verdes - baixa frequência	44h	27.810,00 m²	R\$ 0,1174	R\$ 3.264,89
Coleta de detritos - pátios e áreas verdes	44h	14.595,00 m²	R\$ 0,0506	R\$ 738,51
Face externa s/risco	44h	1.850,00 m²	R\$ 0,2347	R\$ 434,20
Face interna	44h	2.315,00 m²	R\$ 1,4083	R\$ 3.260,21
sub-total		186.925,00 m²	sub-total mensal	R\$ 662.121,91
Número de Postos (mínimo)		130	GRUPO 6 - 44h.	
Número de Profissionais (mínimo)		130		
TIPO DE ÁREA	Jornada de Trabalho	Área física total em m²	Valor unitário mensal por m²	Valor Total Mensal
Pisos frios	12 x 36h Diurno	30.845,00 m²	R\$ 7,8038	R\$ 240.708,21
Almoxarifado e galpões	12 x 36h Diurno	1.085,00 m²	R\$ 4,1621	R\$ 4.515,88
Oficinas	12 x 36h Diurno	1.345,00 m²	R\$ 5,2026	R\$ 6.997,50
Áreas com espaços livres, saguão, hall e salão	12 x 36h Diurno	16.315,00 m²	R\$ 6,2431	R\$ 101.856,18
Banheiros	12 x 36h Diurno	2.310,00 m²	R\$ 31,2153	R\$ 72.107,34
Pavimentados adjacentes/contíguos	12 x 36h Diurno	39.295,00 m²	R\$ 3,4684	R\$ 136.290,78
Varrição de passeios	12 x 36h Diurno	14.470,00 m²	R\$ 1,0405	R\$ 15.056,04
Pátio e áreas verdes - alta frequência	12 x 36h Diurno	7.385,00 m²	R\$ 0,4957	R\$ 3.660,74
Pátio e áreas verdes - média frequência	12 x 36h Diurno	46.885,00 m²	R\$ 0,2279	R\$ 10.685,09
Pátios e áreas verdes - baixa frequência	12 x 36h Diurno	4.200,00 m²	R\$ 0,1140	R\$ 478,80
Coleta de detritos - pátios e áreas verdes	12 x 36h Diurno	117.040,00 m²	R\$ 0,0625	R\$ 7.315,00
Face externa s/risco	12 x 36h Diurno	2.520,00 m²	R\$ 0,2279	R\$ 574,31
Face interna	12 x 36h Diurno	2.520,00 m²	R\$ 1,3674	R\$ 3.445,85
sub-total		286.215,00 m²	sub-total mensal	R\$ 603.691,72
Número de Postos (mínimo)		64	GRUPO 6 - 12x36h diurno.	
Número de Profissionais (mínimo)		128		
GRUPO 6 - TOTAIS			VI. Total Mensal	R\$ 1.265.813,63
			VI. Total 12 meses	R\$ 15.189.763,56
			VI. Total 30 meses	R\$ 37.974.408,90

P1				SERVENTE DE LIMPEZA - 44h			
Planilha de Custo e Formação de Preços - Posto de Serviço com dedicação exclusiva de mão de obra							
SERVENTE DE LIMPEZA - 44h							
Discriminação dos Serviços							
A		Data de apresentação da proposta				09/12/2024	
B		Município				Brasília-DF	
C		Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo				CCT 2024/2024, de 10/01/2024; SINDISERVIÇOS	
D		Nº de meses de execução contratual				30 meses	
Identificação do Serviço							
A		Tipo de serviço: limpeza					-
B		Unidade de medida: área limpa (m2)					-
ITEM	DESCRIÇÃO					PERCENTUAL	VALOR (R\$)
1	Módulo 1: Composição da Remuneração						
A	Salário-Base						R\$ 1.629,62
B	Adicional de Periculosidade						
	Base de Cálculo Adicional de Insalubridade					R\$ 1.412,00	
C	Adicional de Insalubridade					40,00%	
D	Adicional Noturno						
E	Hora Noturna Adicional						
F	Adicional de Hora Extra						
Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas:							R\$ 1.629,62
	Verbas de natureza indenizatória						
G	Indenização por Intervalo Intra jornada não concedido						
H	Incidência do Submódulo 2.2 (SC's - RFB COSIT nºs 108, de 07/06/2023 e 99009, de 14/08/2023)						
1	Total da Remuneração – Módulo 1:						R\$ 1.629,62
2	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários						
	Submódulo 2.1 – Benefícios Mensais e Diários:						
A	Transporte						R\$ 229,40
B	Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)					-R\$	97,78
C	Auxílio-Alimentação						R\$ 880,05
D	Auxílio-Saúde						R\$ 187,18
E	Seguro de Vida e Assistência Funeral						R\$ 3,30
F	Auxílio Odontológico						R\$ 12,81
	Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:						R\$ 1.214,96
	Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:						
A	INSS					20,00%	R\$ 325,92
B	SESI ou SESC ou SEST					1,50%	R\$ 24,44
C	SENAI ou SENAC ou SENAT					1,00%	R\$ 16,30
D	INCRA					0,20%	R\$ 3,26
E	Salário Educação					2,50%	R\$ 40,74
F	FGTS					8,00%	R\$ 130,37
G	RAT X FAP					1,94%	R\$ 31,61
H	SEBRAE					0,60%	R\$ 9,78
	Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:					35,74%	R\$ 582,42
	Submódulo 2.3 – 13º Salário e Adicional de Férias						
A	13º Salário					8,33%	R\$ 135,75
B	Adicional de Férias					2,78%	R\$ 45,30
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias					3,97%	R\$ 64,70
D	Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias					0,36%	R\$ 5,87
	Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 2.3:					15,44%	R\$ 251,62
	Submódulo 2.4 – Afastamento-Maternidade:						
A	Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade					0,07%	R\$ 1,14
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais					0,03%	R\$ 0,49
	Total Afastamento-Maternidade – Submódulo 2.4:					0,10%	R\$ 1,63
2	Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:						R\$ 2.050,63

3	Módulo 3: Provisão para Rescisão		
A	<u>Aviso Prévio Indenizado</u>	0,29%	R\$ 4,73
B	Projeção do 13º e Férias sobre aviso prévio indenizado	0,060%	R\$ 0,98
C	Incid. do submódulo 2.2 sem FGTS sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º	0,010%	R\$ 0,16
D	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,030%	R\$ 0,49
E	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	3,20%	R\$ 52,15
F	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 1,30
3	Total da Provisão para Rescisão – Módulo 3:	3,67%	R\$ 59,81
4	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		
A	Reposição relativa a Férias	8,33%	R\$ 135,75
B	Reposição referente a Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,33
C	Reposição em razão de outras ausências legais	0,28%	R\$ 4,56
D	Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	R\$ 1,63
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição (A a D)	3,12%	R\$ 50,84
F	Reposição relativa à Ausência por Doença	0,28%	R\$ 4,56
G	Reposição relativa à Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	R\$ 0,49
H	Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e Módulo 3 sobre o Custo de Reposição	1,74%	R\$ 28,36
4	Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente – Módulo 4:	13,90%	R\$ 226,52
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2 (2.2, 2.3 e 2.4), 3 e 4:		68,85%	R\$ 1.122,00
5	Módulo 5: Insumos Diversos		
A	Uniformes / EPI	0,65%	R\$ 27,71
B	Materiais / Equipamentos	6,00%	R\$ 254,95
5	Total de Insumos Diversos – Módulo 5:		R\$ 282,66
SubTotal Módulos 1, 2, 3, 4 e 5:			R\$ 4.249,24
6	Módulo 6 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS		
A	Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais)	1,54%	R\$ 65,23
B	Lucro	0,60%	R\$ 25,89
Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$)			R\$ 91,12
SubTotal - Módulos 1,2,3 e 4 + Custos Indiretos + Lucro (Po)			
C	TRIBUTOS	To	
	ISS	5,00%	R\$ 240,28
	PIS	0,83%	R\$ 39,89
	COFINS	3,85%	R\$ 185,13
Total - Tributos (R\$)		9,68%	R\$ 465,30
6	Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 6 (R\$)		R\$ 556,42
Po = Remuneração + Benefícios + Insumos + Enc. Sociais + Custos Indiretos + Lucro			
P1 (Valor mensal final a ser pago – faturamento) = Po + Tributos			
Tributos = To (Percentual) x P1 (Imposto por dentro)			
P1 = Po + To x P1			
P1 – To x P1 = Po			
P1=Po/(1-To)			
Tributos = To x P1 = P1-Po			
PREÇO POSTO MÊS (R\$)			R\$ 4.805,54
BDI (%)			13,09%

P2 SERVENTE DE LIMPEZA - 44h c/Insalubridade			
Planilha de Custo e Formação de Preços - Posto de Serviço com dedicação exclusiva de mão de obra			
SERVENTE DE LIMPEZA - 44h c/Insalubridade			
Discriminação dos Serviços			
A	Data de apresentação da proposta		09/12/2024
B	Município		Brasília-DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		CCT 2024/2024, de 10/01/2024; SINDISERVIÇOS
D	Nº de meses de execução contratual		30 meses
Identificação do Serviço			
A	Tipo de serviço: limpeza		-
B	Unidade de medida: área limpa (m2)		-
ITEM	DESCRIÇÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
1	Módulo 1: Composição da Remuneração		
A	Salário-Base		R\$ 1.629,62
B	Adicional de Periculosidade		
	Base de Cálculo Adicional de Insalubridade	R\$ 1.412,00	
C	Adicional de Insalubridade	40,00%	R\$ 564,80
D	Adicional Noturno		
E	Hora Noturna Adicional		
F	Adicional de Hora Extra		
	Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas:		R\$ 2.194,42
	Verbas de natureza indenizatória		
G	Indenização por Intervalo Intrajornada não concedido		
H	Incidência do Submódulo 2.2 (SC's - RFB COSIT nºs 108, de 07/06/2023 e 99009, de 14/08/2023)		
1	Total da Remuneração – Módulo 1:		R\$ 2.194,42
2	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – Benefícios Mensais e Diários:		
A	Transporte		R\$ 229,40
B	Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)		-R\$ 97,78
C	Auxílio-Alimentação		R\$ 880,05
D	Auxílio-Saúde		R\$ 187,18
E	Seguro de Vida e Assistência Funeral		R\$ 3,30
F	Auxílio Odontológico		R\$ 12,81
	Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:		R\$ 1.214,96
	Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:		
A	INSS	20,00%	R\$ 438,88
B	SESI ou SESC ou SEST	1,50%	R\$ 32,92
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	1,00%	R\$ 21,94
D	INCRA	0,20%	R\$ 4,39
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 54,86
F	FGTS	8,00%	R\$ 175,55
G	RAT X FAP	1,94%	R\$ 42,57
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 13,17
	Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:	35,74%	R\$ 784,28
	Submódulo 2.3 – 13º Salário e Adicional de Férias		
A	13º Salário	8,33%	R\$ 182,80
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 61,00
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	3,97%	R\$ 87,12
D	Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias	0,36%	R\$ 7,90
	Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 2.3:	15,44%	R\$ 338,82
	Submódulo 2.4 – Afastamento-Maternidade:		
A	Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade	0,07%	R\$ 1,54
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais	0,03%	R\$ 0,66
	Total Afastamento-Maternidade – Submódulo 2.4:	0,10%	R\$ 2,20
2	Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:		R\$ 2.340,26

3	Módulo 3: Provisão para Rescisão		
A	<u>Aviso Prévio Indenizado</u>	0,29%	R\$ 6,36
B	Projeção do 13º e Férias sobre aviso prévio indenizado	0,060%	R\$ 1,32
C	Incid. do submódulo 2.2 sem FGTS sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º	0,010%	R\$ 0,22
D	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,030%	R\$ 0,66
E	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	3,20%	R\$ 70,22
F	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 1,76
3	Total da Provisão para Rescisão – Módulo 3:	3,67%	R\$ 80,54
4	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		
A	Reposição relativa a Férias	8,33%	R\$ 182,80
B	Reposição referente a Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,44
C	Reposição em razão de outras ausências legais	0,28%	R\$ 6,14
D	Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	R\$ 2,19
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição (A a D)	3,12%	R\$ 68,47
F	Reposição relativa à Ausência por Doença	0,28%	R\$ 6,14
G	Reposição relativa à Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	R\$ 0,66
H	Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e Módulo 3 sobre o Custo de Reposição	1,74%	R\$ 38,18
4	Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente – Módulo 4:	13,90%	R\$ 305,02
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2 (2.2, 2.3 e 2.4), 3 e 4:		68,85%	R\$ 1.510,86
5	Módulo 5: Insumos Diversos		
A	Uniformes / EPI	0,53%	R\$ 27,71
B	Materiais / Equipamentos	6,00%	R\$ 315,83
5	Total de Insumos Diversos – Módulo 5:		R\$ 343,54
SubTotal Módulos 1, 2, 3, 4 e 5:			R\$ 5.263,78
6	Módulo 6 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS		
A	Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais)	1,54%	R\$ 80,81
B	Lucro	0,60%	R\$ 32,07
Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$)			R\$ 112,88
SubTotal - Módulos 1,2,3 e 4 + Custos Indiretos + Lucro (Po)			
C	TRIBUTOS	To	
	ISS	5,00%	R\$ 297,65
	PIS	0,83%	R\$ 49,41
	COFINS	3,85%	R\$ 229,34
Total - Tributos (R\$)		9,68%	R\$ 576,40
6	Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 6 (R\$)		R\$ 689,28
Po = Remuneração + Benefícios + Insumos + Enc. Sociais + Custos Indiretos + Lucro			
P1 (Valor mensal final a ser pago – faturamento) = Po + Tributos			
Tributos = To (Percentual) x P1 (Imposto por dentro)			
P1 = Po + To x P1			
P1 – To x P1 = Po			
P1=Po/(1-To)			
Tributos = To x P1 = P1-Po			
PREÇO POSTO MÊS (R\$)			R\$ 5.952,90
BDI (%)			13,09%

P3	ENCARREGADO - 44h		
Planilha de Custo e Formação de Preços - Posto de Serviço com dedicação exclusiva de mão de obra			
ENCARREGADO 44h			
Discriminação dos Serviços			
A	Data de apresentação da proposta		09/12/2024
B	Município		Brasília-DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		CCT 2024/2024, de 10/01/2024; SINDISERVIÇOS
D	Nº de meses de execução contratual		30 meses
Identificação do Serviço			
A	Tipo de serviço: limpeza		-
B	Unidade de medida: área limpa (m2)		-
ITEM	DESCRIÇÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
1	Módulo 1: Composição da Remuneração		
A	Salário-Base		R\$ 3.222,38
B	Adicional de Periculosidade		
	Base de Cálculo Adicional de Insalubridade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Hora Noturna Adicional		
F	Adicional de Hora Extra		
Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas:			R\$ 3.222,38
	Verbas de natureza indenizatória		
G	Indenização por Intervalo Intra jornada não concedido		
H	Incidência do Submódulo 2.2 (SC's - RFB COSIT nºs 108, de 07/06/2023 e 99009, de 14/08/2023)		
1	Total da Remuneração – Módulo 1:		R\$ 3.222,38
2	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – Benefícios Mensais e Diários:		
A	Transporte		R\$ 229,40
B	Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)		-R\$ 193,34
C	Auxílio-Alimentação		R\$ 880,05
D	Auxílio-Saúde		R\$ 187,18
E	Seguro de Vida e Assistência Funeral		R\$ 3,30
F	Auxílio Odontológico		R\$ 12,81
	Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:		R\$ 1.119,40
	Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:		
A	INSS	20,00%	R\$ 644,48
B	SESI ou SESC ou SEST	1,50%	R\$ 48,34
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	1,00%	R\$ 32,22
D	INCRA	0,20%	R\$ 6,44
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 80,56
F	FGTS	8,00%	R\$ 257,79
G	RAT X FAP	1,94%	R\$ 62,51
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 19,33
	Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:	35,74%	R\$ 1.151,67
	Submódulo 2.3 – 13º Salário e Adicional de Férias		
A	13º Salário	8,33%	R\$ 268,42
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 89,58
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	3,97%	R\$ 127,93
D	Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias	0,36%	R\$ 11,60
	Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 2.3:	15,44%	R\$ 497,53
	Submódulo 2.4 – Afastamento-Maternidade:		
A	Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade	0,07%	R\$ 2,26
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais	0,03%	R\$ 0,97
	Total Afastamento-Maternidade – Submódulo 2.4:	0,10%	R\$ 3,23
2	Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:		R\$ 2.771,83

3	Módulo 3: Provisão para Rescisão		
A	<u>Aviso Prévio Indenizado</u>	0,29%	R\$ 9,34
B	Projeção do 13º e Férias sobre aviso prévio indenizado	0,060%	R\$ 1,93
C	Incid. do submódulo 2.2 sem FGTS sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º	0,010%	R\$ 0,32
D	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,030%	R\$ 0,97
E	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	3,20%	R\$ 103,12
F	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 2,58
3	Total da Provisão para Rescisão – Módulo 3:	3,67%	R\$ 118,26
4	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		
A	Reposição relativa a Férias	8,33%	R\$ 268,42
B	Reposição referente a Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,64
C	Reposição em razão de outras ausências legais	0,28%	R\$ 9,02
D	Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	R\$ 3,22
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição (A a D)	3,12%	R\$ 100,54
F	Reposição relativa à Ausência por Doença	0,28%	R\$ 9,02
G	Reposição relativa à Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	R\$ 0,97
H	Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e Módulo 3 sobre o Custo de Reposição	1,74%	R\$ 56,07
4	Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente – Módulo 4:	13,90%	R\$ 447,90
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2 (2.2, 2.3 e 2.4), 3 e 4:		68,85%	R\$ 2.218,59
5	Módulo 5: Insumos Diversos		
A	Uniformes / EPI	0,42%	R\$ 27,71
B	Materiais / Equipamentos		
5	Total de Insumos Diversos – Módulo 5:		R\$ 27,71
SubTotal Módulos 1, 2, 3, 4 e 5:			R\$ 6.588,08
6	Módulo 6 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS		
A	Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais)	1,54%	R\$ 101,14
B	Lucro	0,60%	R\$ 40,14
Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$)			R\$ 141,28
SubTotal - Módulos 1,2,3 e 4 + Custos Indiretos + Lucro (Po)			
C	TRIBUTOS	To	
	ISS	5,00%	R\$ 372,53
	PIS	0,83%	R\$ 61,84
	COFINS	3,85%	R\$ 287,03
Total - Tributos (R\$)		9,68%	R\$ 721,40
6	Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 6 (R\$)		R\$ 862,68
Po = Remuneração + Benefícios + Insumos + Enc. Sociais + Custos Indiretos + Lucro			
P1 (Valor mensal final a ser pago – faturamento) = Po + Tributos			
Tributos = To (Percentual) x P1 (Imposto por dentro)			
$P1 = Po + To \times P1$			
$P1 - To \times P1 = Po$			
$P1 = Po / (1 - To)$			
Tributos = To x P1 = P1·Po			
PREÇO POSTO MÊS (R\$)			R\$ 7.450,58
BDI (%)			13,09%

P4	SERVENTE DE LIMPEZA - 12 x 36h Diurno		
Planilha de Custo e Formação de Preços - Posto de Serviço com dedicação exclusiva de mão de obra			
SERVENTE DE LIMPEZA - 12 x 36h Diurno			
Discriminação dos Serviços			
A	Data de apresentação da proposta		09/12/2024
B	Município		Brasília-DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		CCT 2024/2024, de 10/01/2024; SINDISERVIÇOS
D	Nº de meses de execução contratual		30 meses
Identificação do Serviço			
A	Tipo de serviço: limpeza		-
B	Unidade de medida: área limpa (m2)		-
ITEM	DESCRIÇÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
1	Módulo 1: Composição da Remuneração		
A	Salário-Base		R\$ 1.629,62
B	Adicional de Periculosidade		
	Base de Cálculo Adicional de Insalubridade	R\$ 1.412,00	
C	Adicional de Insalubridade	40,00%	
D	Adicional Noturno		
E	Hora Noturna Adicional		
F	Adicional de Hora Extra		
Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas:			R\$ 1.629,62
	Verbas de natureza indenizatória		
G	Indenização por Intervalo Intrajornada não concedido		
H	Incidência do Submódulo 2.2 (SC's - RFB COSIT nºs 108, de 07/06/2023 e 99009, de 14/08/2023)		
1	Total da Remuneração – Módulo 1:		R\$ 1.629,62
2	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – Benefícios Mensais e Diários:		
A	Transporte		R\$ 167,31
B	Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)		-R\$ 97,78
C	Auxílio-Alimentação		R\$ 641,86
D	Auxílio-Saúde		R\$ 187,18
E	Seguro de Vida e Assistência Funeral		R\$ 3,30
F	Auxílio Odontológico		R\$ 12,81
	Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:		R\$ 914,68
	Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:		
A	INSS	20,00%	R\$ 325,92
B	SESI ou SESC ou SEST	1,50%	R\$ 24,44
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	1,00%	R\$ 16,30
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,26
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 40,74
F	FGTS	8,00%	R\$ 130,37
G	RAT X FAP	1,94%	R\$ 31,61
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,78
	Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:	35,74%	R\$ 582,42
	Submódulo 2.3 – 13º Salário e Adicional de Férias		
A	13º Salário	8,33%	R\$ 135,75
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 45,30
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	3,97%	R\$ 64,70
D	Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias	0,36%	R\$ 5,87
	Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 2.3:	15,44%	R\$ 251,62
	Submódulo 2.4 – Afastamento-Maternidade:		
A	Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade	0,07%	R\$ 1,14
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais	0,03%	R\$ 0,49
	Total Afastamento-Maternidade – Submódulo 2.4:	0,10%	R\$ 1,63
2	Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:		R\$ 1.750,35

3	Módulo 3: Provisão para Rescisão		
A	<u>Aviso Prévio Indenizado</u>	0,29%	R\$ 4,73
B	Projeção do 13º e Férias sobre aviso prévio indenizado	0,060%	R\$ 0,98
C	Incid. do submódulo 2.2 sem FGTS sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º	0,010%	R\$ 0,16
D	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,030%	R\$ 0,49
E	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	3,20%	R\$ 52,15
F	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 1,30
3	Total da Provisão para Rescisão – Módulo 3:	3,67%	R\$ 59,81
4	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		
A	Reposição relativa a Férias	8,33%	R\$ 135,75
B	Reposição referente a Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,33
C	Reposição em razão de outras ausências legais	0,28%	R\$ 4,56
D	Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	R\$ 1,63
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição (A a D)	3,12%	R\$ 50,84
F	Reposição relativa à Ausência por Doença	0,28%	R\$ 4,56
G	Reposição relativa à Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	R\$ 0,49
H	Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e Módulo 3 sobre o Custo de Reposição	1,74%	R\$ 28,36
4	Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente – Módulo 4:	13,90%	R\$ 226,52
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2 (2.2, 2.3 e 2.4), 3 e 4:		68,85%	R\$ 1.122,00
5	Módulo 5: Insumos Diversos		
A	Uniformes / EPI	0,71%	R\$ 27,71
B	Materiais / Equipamentos	6,00%	R\$ 235,79
5	Total de Insumos Diversos – Módulo 5:		R\$ 263,50
SubTotal Módulos 1, 2, 3, 4 e 5:			R\$ 3.929,80
6	Módulo 6 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS		
A	Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais)	1,54%	R\$ 60,33
B	Lucro	0,60%	R\$ 23,94
Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$)			R\$ 84,27
SubTotal - Módulos 1,2,3 e 4 + Custos Indiretos + Lucro (Po)			
C	TRIBUTOS	To	
	ISS	5,00%	R\$ 222,21
	PIS	0,83%	R\$ 36,89
	COFINS	3,85%	R\$ 171,22
Total - Tributos (R\$)		9,68%	R\$ 430,32
6	Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 6 (R\$)		R\$ 514,59
Po = Remuneração + Benefícios + Insumos + Enc. Sociais + Custos Indiretos + Lucro			
P1 (Valor mensal final a ser pago – faturamento) = Po + Tributos			
Tributos = To (Percentual) x P1 (Imposto por dentro)			
$P1 = Po + To \times P1$			
$P1 - To \times P1 = Po$			
$P1 = Po / (1 - To)$			
Tributos = To x P1 = P1·Po			
PREÇO UNITÁRIO MÊS (R\$)			R\$ 4.444,28
BDI (%)			13,09%
PREÇO POSTO MÊS (R\$)			R\$ 8.888,56

P5	SERVENTE DE LIMPEZA - 12 x 36h Diurno c/Insalubridade		
Planilha de Custo e Formação de Preços - Posto de Serviço com dedicação exclusiva de mão de obra			
SERVENTE DE LIMPEZA - 12 x 36h Diurno c/Insalubridade			
Discriminação dos Serviços			
A	Data de apresentação da proposta		09/12/2024
B	Município		Brasília-DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		CCT 2024/2024, de 10/01/2024; SINDISERVIÇOS
D	Nº de meses de execução contratual		30 meses
Identificação do Serviço			
A	Tipo de serviço: limpeza		-
B	Unidade de medida: área limpa (m2)		-
ITEM	DESCRIÇÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
1	Módulo 1: Composição da Remuneração		
A	Salário-Base		R\$ 1.629,62
B	Adicional de Periculosidade		
	Base de Cálculo Adicional de Insalubridade	R\$ 1.412,00	
C	Adicional de Insalubridade	40,00%	R\$ 564,80
D	Adicional Noturno		
E	Hora Noturna Adicional		
F	Adicional de Hora Extra		
	Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas:		R\$ 2.194,42
	Verbas de natureza indenizatória		
G	Indenização por Intervalo Intra jornada não concedido		
H	Incidência do Submódulo 2.2 (SC's - RFB COSIT nºs 108, de 07/06/2023 e 99009, de 14/08/2023)		
1	Total da Remuneração – Módulo 1:		R\$ 2.194,42
2	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – Benefícios Mensais e Diários:		
A	Transporte		R\$ 167,31
B	Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)		-R\$ 97,78
C	Auxílio-Alimentação		R\$ 641,86
D	Auxílio-Saúde		R\$ 187,18
E	Seguro de Vida e Assistência Funeral		R\$ 3,30
F	Auxílio Odontológico		R\$ 12,81
	Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:		R\$ 914,68
	Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:		
A	INSS	20,00%	R\$ 438,88
B	SESI ou SESC ou SEST	1,50%	R\$ 32,92
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	1,00%	R\$ 21,94
D	INCRA	0,20%	R\$ 4,39
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 54,86
F	FGTS	8,00%	R\$ 175,55
G	RAT X FAP	1,94%	R\$ 42,57
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 13,17
	Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:	35,74%	R\$ 784,28
	Submódulo 2.3 – 13º Salário e Adicional de Férias		
A	13º Salário	8,33%	R\$ 182,80
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 61,00
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	3,97%	R\$ 87,12
D	Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias	0,36%	R\$ 7,90
	Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 2.3:	15,44%	R\$ 338,82
	Submódulo 2.4 – Afastamento-Maternidade:		
A	Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade	0,07%	R\$ 1,54
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais	0,03%	R\$ 0,66
	Total Afastamento-Maternidade – Submódulo 2.4:	0,10%	R\$ 2,20
2	Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:		R\$ 2.039,98

3	Módulo 3: Provisão para Rescisão		
A	<u>Aviso Prévio Indenizado</u>	0,29%	R\$ 6,36
B	Projeção do 13º e Férias sobre aviso prévio indenizado	0,060%	R\$ 1,32
C	Incid. do submódulo 2.2 sem FGTS sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º	0,010%	R\$ 0,22
D	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,030%	R\$ 0,66
E	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	3,20%	R\$ 70,22
F	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 1,76
3	Total da Provisão para Rescisão – Módulo 3:	3,67%	R\$ 80,54
4	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		
A	Reposição relativa a Férias	8,33%	R\$ 182,80
B	Reposição referente a Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,44
C	Reposição em razão de outras ausências legais	0,28%	R\$ 6,14
D	Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	R\$ 2,19
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição (A a D)	3,12%	R\$ 68,47
F	Reposição relativa à Ausência por Doença	0,28%	R\$ 6,14
G	Reposição relativa à Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	R\$ 0,66
H	Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e Módulo 3 sobre o Custo de Reposição	1,74%	R\$ 38,18
4	Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente – Módulo 4:	13,90%	R\$ 305,02
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2 (2.2, 2.3 e 2.4), 3 e 4:		68,85%	R\$ 1.510,86
5	Módulo 5: Insumos Diversos		
A	Uniformes / EPI	0,56%	R\$ 27,71
B	Materiais / Equipamentos	6,00%	R\$ 296,66
5	Total de Insumos Diversos – Módulo 5:		R\$ 324,37
SubTotal Módulos 1, 2, 3, 4 e 5:			R\$ 4.944,33
6	Módulo 6 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS		
A	Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais)	1,54%	R\$ 75,91
B	Lucro	0,60%	R\$ 30,12
Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$)			R\$ 106,03
SubTotal - Módulos 1,2,3 e 4 + Custos Indiretos + Lucro (Po)			
C	TRIBUTOS	To	
	ISS	5,00%	R\$ 279,58
	PIS	0,83%	R\$ 46,41
	COFINS	3,85%	R\$ 215,42
Total - Tributos (R\$)		9,68%	R\$ 541,41
6	Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 6 (R\$)		R\$ 647,44
Po = Remuneração + Benefícios + Insumos + Enc. Sociais + Custos Indiretos + Lucro			
P1 (Valor mensal final a ser pago – faturamento) = Po + Tributos			
Tributos = To (Percentual) x P1 (Imposto por dentro)			
$P1 = Po + To \times P1$			
$P1 - To \times P1 = Po$			
$P1 = Po / (1 - To)$			
Tributos = To x P1 = P1·Po			
PREÇO UNITÁRIO MÊS (R\$)			R\$ 5.591,63
BDI (%)			13,09%
PREÇO POSTO MÊS (R\$)			R\$ 11.183,26

P6	ENCARREGADO - 12 x 36h Diurno		
Planilha de Custo e Formação de Preços - Posto de Serviço com dedicação exclusiva de mão de obra			
ENCARREGADO 12 x 36h Diurno			
Discriminação dos Serviços			
A	Data de apresentação da proposta		09/12/2024
B	Município		Brasília-DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		CCT 2024/2024, de 10/01/2024; SINDISERVIÇOS
D	Nº de meses de execução contratual		30 meses
Identificação do Serviço			
A	Tipo de serviço: limpeza		-
B	Unidade de medida: área limpa (m2)		-
ITEM	DESCRIÇÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
1	Módulo 1: Composição da Remuneração		
A	Salário-Base		R\$ 3.222,38
B	Adicional de Periculosidade		
	Base de Cálculo Adicional de Insalubridade	R\$ 1.412,00	
C	Adicional de Insalubridade	40,00%	
D	Adicional Noturno		
E	Hora Noturna Adicional		
F	Adicional de Hora Extra		
Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas:			R\$ 3.222,38
	Verbas de natureza indenizatória		
G	Indenização por Intervalo Intra jornada não concedido		
H	Incidência do Submódulo 2.2 (SC's - RFB COSIT nºs 108, de 07/06/2023 e 99009, de 14/08/2023)		
1	Total da Remuneração – Módulo 1:		R\$ 3.222,38
2	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – Benefícios Mensais e Diários:		
A	Transporte		R\$ 167,31
B	Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)		-R\$ 167,31
C	Auxílio-Alimentação		R\$ 641,86
D	Auxílio-Saúde		R\$ 187,18
E	Seguro de Vida e Assistência Funeral		R\$ 3,30
F	Auxílio Odontológico		R\$ 12,81
	Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:		R\$ 845,15
	Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:		
A	INSS	20,00%	R\$ 644,48
B	SESI ou SESC ou SEST	1,50%	R\$ 48,34
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	1,00%	R\$ 32,22
D	INCRA	0,20%	R\$ 6,44
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 80,56
F	FGTS	8,00%	R\$ 257,79
G	RAT X FAP	1,94%	R\$ 62,51
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 19,33
	Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:	35,74%	R\$ 1.151,67
	Submódulo 2.3 – 13º Salário e Adicional de Férias		
A	13º Salário	8,33%	R\$ 268,42
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 89,58
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	3,97%	R\$ 127,93
D	Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias	0,36%	R\$ 11,60
	Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 2.3:	15,44%	R\$ 497,53
	Submódulo 2.4 – Afastamento-Maternidade:		
A	Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade	0,07%	R\$ 2,26
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais	0,03%	R\$ 0,97
	Total Afastamento-Maternidade – Submódulo 2.4:	0,10%	R\$ 3,23
2	Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:		R\$ 2.497,58

3	Módulo 3: Provisão para Rescisão		
A	<u>Aviso Prévio Indenizado</u>	0,29%	R\$ 9,34
B	Projeção do 13º e Férias sobre aviso prévio indenizado	0,060%	R\$ 1,93
C	Incid. do submódulo 2.2 sem FGTS sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º	0,010%	R\$ 0,32
D	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,030%	R\$ 0,97
E	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	3,20%	R\$ 103,12
F	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 2,58
3	Total da Provisão para Rescisão – Módulo 3:	3,67%	R\$ 118,26
4	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		
A	Reposição relativa a Férias	8,33%	R\$ 268,42
B	Reposição referente a Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,64
C	Reposição em razão de outras ausências legais	0,28%	R\$ 9,02
D	Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	R\$ 3,22
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição (A a D)	3,12%	R\$ 100,54
F	Reposição relativa à Ausência por Doença	0,28%	R\$ 9,02
G	Reposição relativa à Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	R\$ 0,97
H	Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e Módulo 3 sobre o Custo de Reposição	1,74%	R\$ 56,07
4	Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente – Módulo 4:	13,90%	R\$ 447,90
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2 (2.2, 2.3 e 2.4), 3 e 4:		68,85%	R\$ 2.218,59
5	Módulo 5: Insumos Diversos		
A	Uniformes / EPI	0,44%	R\$ 27,71
B	Materiais / Equipamentos		
5	Total de Insumos Diversos – Módulo 5:		R\$ 27,71
SubTotal Módulos 1, 2, 3, 4 e 5:			R\$ 6.313,83
6	Módulo 6 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS		
A	Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais)	1,54%	R\$ 96,93
B	Lucro	0,60%	R\$ 38,46
Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$)			R\$ 135,39
SubTotal - Módulos 1,2,3 e 4 + Custos Indiretos + Lucro (Po)			
C	TRIBUTOS	To	
	ISS	5,00%	R\$ 357,02
	PIS	0,83%	R\$ 59,27
	COFINS	3,85%	R\$ 275,08
Total - Tributos (R\$)		9,68%	R\$ 691,37
6	Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 6 (R\$)		R\$ 826,76
Po = Remuneração + Benefícios + Insumos + Enc. Sociais + Custos Indiretos + Lucro			
P1 (Valor mensal final a ser pago – faturamento) = Po + Tributos			
Tributos = To (Percentual) x P1 (Imposto por dentro)			
P1 = Po + To x P1			
P1 – To x P1 = Po			
P1=Po/(1-To)			
Tributos = To x P1 = P1·Po			
PREÇO UNITÁRIO MÊS (R\$)			R\$ 7.140,41
BDI (%)			13,09%
PREÇO POSTO MÊS (R\$)			R\$ 14.280,82

P7	SERVENTE DE LIMPEZA - 12 x 36h Noturno		
Planilha de Custo e Formação de Preços - Posto de Serviço com dedicação exclusiva de mão de obra			
SERVENTE DE LIMPEZA - 12 x 36h Noturno			
Discriminação dos Serviços			
A	Data de apresentação da proposta	09/12/2024	
B	Município	Brasília-DF	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	CCT 2024/2024, de 10/01/2024; SINDISERVIÇOS	
D	Nº de meses de execução contratual	30 meses	
Identificação do Serviço			
A	Tipo de serviço: limpeza		-
B	Unidade de medida: área limpa (m2)		-
ITEM	DESCRIÇÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
1	Módulo 1: Composição da Remuneração		
A	Salário-Base		R\$ 1.629,62
B	Adicional de Periculosidade		
	Base de Cálculo Adicional de Insalubridade	R\$ 1.412,00	
C	Adicional de Insalubridade	40,00%	
D	Adicional Noturno	22,50%	R\$ 177,45
E	Hora Noturna Adicional		
F	Adicional de Hora Extra		
Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas:			R\$ 1.807,07
	Verbas de natureza indenizatória		
G	Indenização por Intervalo Intrajornada não concedido		
H	Incidência do Submódulo 2.2 (SC's - RFB COSIT nºs 108, de 07/06/2023 e 99009, de 14/08/2023)		
1	Total da Remuneração – Módulo 1:		R\$ 1.807,07
2	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – Benefícios Mensais e Diários:		
A	Transporte		R\$ 167,31
B	Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)		-R\$ 97,78
C	Auxílio-Alimentação		R\$ 641,86
D	Auxílio-Saúde		R\$ 187,18
E	Seguro de Vida e Assistência Funeral		R\$ 3,30
F	Auxílio Odontológico		R\$ 12,81
	Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:		R\$ 914,68
	Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:		
A	INSS	20,00%	R\$ 361,41
B	SESI ou SESC ou SEST	1,50%	R\$ 27,11
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	1,00%	R\$ 18,07
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,61
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 45,18
F	FGTS	8,00%	R\$ 144,57
G	RAT X FAP	1,94%	R\$ 35,06
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,84
	Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:	35,74%	R\$ 645,85
	Submódulo 2.3 – 13º Salário e Adicional de Férias		
A	13º Salário	8,33%	R\$ 150,53
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 50,24
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	3,97%	R\$ 71,74
D	Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias	0,36%	R\$ 6,51
	Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 2.3:	15,44%	R\$ 279,02
	Submódulo 2.4 – Afastamento-Maternidade:		
A	Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade	0,07%	R\$ 1,26
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais	0,03%	R\$ 0,54
	Total Afastamento-Maternidade – Submódulo 2.4:	0,10%	R\$ 1,80
2	Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:		R\$ 1.841,35

3	Módulo 3: Provisão para Rescisão		
A	<u>Aviso Prévio Indenizado</u>	0,29%	R\$ 5,24
B	Projeção do 13º e Férias sobre aviso prévio indenizado	0,060%	R\$ 1,08
C	Incid. do submódulo 2.2 sem FGTS sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º	0,010%	R\$ 0,18
D	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,030%	R\$ 0,54
E	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	3,20%	R\$ 57,83
F	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 1,45
3	Total da Provisão para Rescisão – Módulo 3:	3,67%	R\$ 66,32
4	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		
A	Reposição relativa a Férias	8,33%	R\$ 150,53
B	Reposição referente a Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,36
C	Reposição em razão de outras ausências legais	0,28%	R\$ 5,06
D	Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	R\$ 1,81
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição (A a D)	3,12%	R\$ 56,38
F	Reposição relativa à Ausência por Doença	0,28%	R\$ 5,06
G	Reposição relativa à Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	R\$ 0,54
H	Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e Módulo 3 sobre o Custo de Reposição	1,74%	R\$ 31,44
4	Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente – Módulo 4:	13,90%	R\$ 251,18
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2 (2.2, 2.3 e 2.4), 3 e 4:		68,85%	R\$ 1.244,17
5	Módulo 5: Insumos Diversos		
A	Uniformes / EPI	0,65%	R\$ 27,71
B	Materiais / Equipamentos	6,00%	R\$ 254,91
5	Total de Insumos Diversos – Módulo 5:		R\$ 282,62
SubTotal Módulos 1, 2, 3, 4 e 5:			R\$ 4.248,54
6	Módulo 6 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS		
A	Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais)	1,54%	R\$ 65,22
B	Lucro	0,60%	R\$ 25,88
Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$)			R\$ 91,10
SubTotal - Módulos 1,2,3 e 4 + Custos Indiretos + Lucro (Po)			
C	TRIBUTOS	To	
	ISS	5,00%	R\$ 240,24
	PIS	0,83%	R\$ 39,88
	COFINS	3,85%	R\$ 185,10
Total - Tributos (R\$)		9,68%	R\$ 465,22
6	Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 6 (R\$)		R\$ 556,32
Po = Remuneração + Benefícios + Insumos + Enc. Sociais + Custos Indiretos + Lucro			
P1 (Valor mensal final a ser pago – faturamento) = Po + Tributos			
Tributos = To (Percentual) x P1 (Imposto por dentro)			
P1 = Po + To x P1			
P1 – To x P1 = Po			
P1=Po/(1-To)			
Tributos = To x P1 = P1·Po			
PREÇO UNITÁRIO MÊS (R\$)			R\$ 4.804,74
BDI (%)			13,09%
PREÇO POSTO MÊS (R\$)			R\$ 9.609,48

P8 SERVENTE DE LIMPEZA - 12 x 36h Noturno c/Insalubridade			
Planilha de Custo e Formação de Preços - Posto de Serviço com dedicação exclusiva de mão de obra			
SERVENTE DE LIMPEZA - 12 x 36h Noturno c/Insalubridade			
Discriminação dos Serviços			
A	Data de apresentação da proposta		09/12/2024
B	Município		Brasília-DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		CCT 2024/2024, de 10/01/2024; SINDISERVIÇOS
D	Nº de meses de execução contratual		30 meses
Identificação do Serviço			
A	Tipo de serviço: limpeza		-
B	Unidade de medida: área limpa (m2)		-
ITEM	DESCRIÇÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
1	Módulo 1: Composição da Remuneração		
A	Salário-Base		R\$ 1.629,62
B	Adicional de Periculosidade		
	Base de Cálculo Adicional de Insalubridade	R\$ 1.412,00	
C	Adicional de Insalubridade	40,00%	R\$ 564,80
D	Adicional Noturno	22,50%	R\$ 238,95
E	Hora Noturna Adicional		
F	Adicional de Hora Extra		
	Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas:		R\$ 2.433,37
	Verbas de natureza indenizatória		
G	Indenização por Intervalo Intra jornada não concedido		
H	Incidência do Submódulo 2.2 (SC's - RFB COSIT nºs 108, de 07/06/2023 e 99009, de 14/08/2023)		
1	Total da Remuneração – Módulo 1:		R\$ 2.433,37
2	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – Benefícios Mensais e Diários:		
A	Transporte		R\$ 167,31
B	Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)		-R\$ 97,78
C	Auxílio-Alimentação		R\$ 641,86
D	Auxílio-Saúde		R\$ 187,18
E	Seguro de Vida e Assistência Funeral		R\$ 3,30
F	Auxílio Odontológico		R\$ 12,81
	Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:		R\$ 914,68
	Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:		
A	INSS	20,00%	R\$ 486,67
B	SESI ou SESC ou SEST	1,50%	R\$ 36,50
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	1,00%	R\$ 24,33
D	INCRA	0,20%	R\$ 4,87
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 60,83
F	FGTS	8,00%	R\$ 194,67
G	RAT X FAP	1,94%	R\$ 47,21
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 14,60
	Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:	35,74%	R\$ 869,68
	Submódulo 2.3 – 13º Salário e Adicional de Férias		
A	13º Salário	8,33%	R\$ 202,70
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 67,65
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	3,97%	R\$ 96,60
D	Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias	0,36%	R\$ 8,76
	Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 2.3:	15,44%	R\$ 375,71
	Submódulo 2.4 – Afastamento-Maternidade:		
A	Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade	0,07%	R\$ 1,70
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais	0,03%	R\$ 0,73
	Total Afastamento-Maternidade – Submódulo 2.4:	0,10%	R\$ 2,43
2	Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:		R\$ 2.162,50

3	Módulo 3: Provisão para Rescisão		
A	<u>Aviso Prévio Indenizado</u>	0,29%	R\$ 7,06
B	Projeção do 13º e Férias sobre aviso prévio indenizado	0,060%	R\$ 1,46
C	Incid. do submódulo 2.2 sem FGTS sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º	0,010%	R\$ 0,24
D	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,030%	R\$ 0,73
E	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	3,20%	R\$ 77,87
F	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 1,95
3	Total da Provisão para Rescisão – Módulo 3:	3,67%	R\$ 89,31
4	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		
A	Reposição relativa a Férias	8,33%	R\$ 202,70
B	Reposição referente a Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,49
C	Reposição em razão de outras ausências legais	0,28%	R\$ 6,81
D	Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	R\$ 2,43
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição (A a D)	3,12%	R\$ 75,92
F	Reposição relativa à Ausência por Doença	0,28%	R\$ 6,81
G	Reposição relativa à Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	R\$ 0,73
H	Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e Módulo 3 sobre o Custo de Reposição	1,74%	R\$ 42,34
4	Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente – Módulo 4:	13,90%	R\$ 338,23
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2 (2.2, 2.3 e 2.4), 3 e 4:		68,85%	R\$ 1.675,36
5	Módulo 5: Insumos Diversos		
A	Uniformes / EPI	0,52%	R\$ 27,71
B	Materiais / Equipamentos	6,00%	R\$ 322,41
5	Total de Insumos Diversos – Módulo 5:		R\$ 350,12
SubTotal Módulos 1, 2, 3, 4 e 5:			R\$ 5.373,53
6	Módulo 6 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS		
A	Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais)	1,54%	R\$ 82,49
B	Lucro	0,60%	R\$ 32,74
Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$)			R\$ 115,23
SubTotal - Módulos 1,2,3 e 4 + Custos Indiretos + Lucro (Po)			
C	TRIBUTOS	To	
	ISS	5,00%	R\$ 303,85
	PIS	0,83%	R\$ 50,44
	COFINS	3,85%	R\$ 234,12
Total - Tributos (R\$)		9,68%	R\$ 588,41
6	Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 6 (R\$)		R\$ 703,64
Po = Remuneração + Benefícios + Insumos + Enc. Sociais + Custos Indiretos + Lucro			
P1 (Valor mensal final a ser pago – faturamento) = Po + Tributos			
Tributos = To (Percentual) x P1 (Imposto por dentro)			
P1 = Po + To x P1			
P1 – To x P1 = Po			
P1=Po/(1-To)			
Tributos = To x P1 = P1-Po			
PREÇO UNITÁRIO MÊS (R\$)			R\$ 6.077,02
BDI (%)			13,09%
PREÇO POSTO MÊS (R\$)			R\$ 12.154,04

P9	ENCARREGADO - 12 x 36h Noturno		
Planilha de Custo e Formação de Preços - Posto de Serviço com dedicação exclusiva de mão de obra			
ENCARREGADO 12 x 36h Noturno			
Discriminação dos Serviços			
A	Data de apresentação da proposta	09/12/2024	
B	Município	Brasília-DF	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	CCT 2024/2024, de 10/01/2024; SINDISERVIÇOS	
D	Nº de meses de execução contratual	30 meses	
Identificação do Serviço			
A	Tipo de serviço: limpeza		-
B	Unidade de medida: área limpa (m2)		-
ITEM	DESCRIÇÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
1	Módulo 1: Composição da Remuneração		
A	Salário-Base		R\$ 3.222,38
B	Adicional de Periculosidade		
	Base de Cálculo Adicional de Insalubridade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno	22,50%	R\$ 350,88
E	Hora Noturna Adicional		
F	Adicional de Hora Extra		
Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas:			R\$ 3.573,26
	Verbas de natureza indenizatória		
G	Indenização por Intervalo Intrajornada não concedido		
H	Incidência do Submódulo 2.2 (SC's - RFB COSIT nºs 108, de 07/06/2023 e 99009, de 14/08/2023)		
1	Total da Remuneração – Módulo 1:		R\$ 3.573,26
2	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – Benefícios Mensais e Diários:		
A	Transporte		R\$ 167,31
B	Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)		-R\$ 167,31
C	Auxílio-Alimentação		R\$ 641,86
D	Auxílio-Saúde		R\$ 187,18
E	Seguro de Vida e Assistência Funeral		R\$ 3,30
F	Auxílio Odontológico		R\$ 12,81
	Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:		R\$ 845,15
	Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:		
A	INSS	20,00%	R\$ 714,65
B	SESI ou SESC ou SEST	1,50%	R\$ 53,60
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	1,00%	R\$ 35,73
D	INCRA	0,20%	R\$ 7,15
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 89,33
F	FGTS	8,00%	R\$ 285,86
G	RAT X FAP	1,94%	R\$ 69,32
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 21,44
	Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:	35,74%	R\$ 1.277,08
	Submódulo 2.3 – 13º Salário e Adicional de Férias		
A	13º Salário	8,33%	R\$ 297,65
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 99,34
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	3,97%	R\$ 141,86
D	Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias	0,36%	R\$ 12,86
	Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 2.3:	15,44%	R\$ 551,71
	Submódulo 2.4 – Afastamento-Maternidade:		
A	Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade	0,07%	R\$ 2,50
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais	0,03%	R\$ 1,07
	Total Afastamento-Maternidade – Submódulo 2.4:	0,10%	R\$ 3,57
2	Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:		R\$ 2.677,51

3	Módulo 3: Provisão para Rescisão		
A	<u>Aviso Prévio Indenizado</u>	0,29%	R\$ 10,36
B	Projeção do 13º e Férias sobre aviso prévio indenizado	0,060%	R\$ 2,14
C	Incid. do submódulo 2.2 sem FGTS sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º	0,010%	R\$ 0,36
D	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,030%	R\$ 1,07
E	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	3,20%	R\$ 114,34
F	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 2,86
3	Total da Provisão para Rescisão – Módulo 3:	3,67%	R\$ 131,13
4	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		
A	Reposição relativa a Férias	8,33%	R\$ 297,65
B	Reposição referente a Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,71
C	Reposição em razão de outras ausências legais	0,28%	R\$ 10,01
D	Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	R\$ 3,57
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição (A a D)	3,12%	R\$ 111,49
F	Reposição relativa à Ausência por Doença	0,28%	R\$ 10,01
G	Reposição relativa à Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	R\$ 1,07
H	Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e Módulo 3 sobre o Custo de Reposição	1,74%	R\$ 62,17
4	Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente – Módulo 4:	13,90%	R\$ 496,68
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2 (2.2, 2.3 e 2.4), 3 e 4:		68,85%	R\$ 2.460,17
5	Módulo 5: Insumos Diversos		
A	Uniformes / EPI	0,40%	R\$ 27,71
B	Materiais / Equipamentos		
5	Total de Insumos Diversos – Módulo 5:		R\$ 27,71
SubTotal Módulos 1, 2, 3, 4 e 5:			R\$ 6.906,29
6	Módulo 6 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS		
A	Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais)	1,54%	R\$ 106,03
B	Lucro	0,60%	R\$ 42,07
Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$)			R\$ 148,10
SubTotal - Módulos 1,2,3 e 4 + Custos Indiretos + Lucro (Po)			
C	TRIBUTOS	To	
	ISS	5,00%	R\$ 390,52
	PIS	0,83%	R\$ 64,83
	COFINS	3,85%	R\$ 300,90
Total - Tributos (R\$)		9,68%	R\$ 756,25
6	Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 6 (R\$)		R\$ 904,35
Po = Remuneração + Benefícios + Insumos + Enc. Sociais + Custos Indiretos + Lucro			
P1 (Valor mensal final a ser pago – faturamento) = Po + Tributos			
Tributos = To (Percentual) x P1 (Imposto por dentro)			
$P1 = Po + To \times P1$			
$P1 - To \times P1 = Po$			
$P1 = Po / (1 - To)$			
Tributos = To x P1 = P1·Po			
PREÇO UNITÁRIO MÊS (R\$)			R\$ 7.810,44
BDI (%)			13,09%
PREÇO POSTO MÊS (R\$)			R\$ 15.620,88

PLANILHA DE FORMAÇÃO DO CUSTO POR METRO QUADRADO / MÊS
44h DIURNO

(1) Áreas Internas						
Tipo de área	Produtividade máxima (m²/8h)	Item	Coefficiente de Part.(1/m²) (1)	Frequência / mês (h) (2)	Valor Mensal (R\$/mês) (3)	Valor Total (R\$/m²) (4) = (1) x (3)
a) Piso Acarpetado e/ou amadeirado	800	servente	0,001250	Diária	R\$ 4.805,54	R\$ 6,0069
		encarregado	0,000042	Diária	R\$ 7.450,58	R\$ 0,3104
		TOTAL R\$/m²				R\$ 6,3173
b) Pisos frios	800	servente	0,001250	Diária	R\$ 4.805,54	R\$ 6,0069
		encarregado	0,000042	Diária	R\$ 7.450,58	R\$ 0,3104
		TOTAL R\$/m²				R\$ 6,3173
c) Laboratórios	360	servente	0,002778	Diária	R\$ 4.805,54	R\$ 13,3487
		encarregado	0,000093	Diária	R\$ 7.450,58	R\$ 0,6899
		TOTAL R\$/m²				R\$ 14,0386
d) Almoxxarifados/galpões	1.500	servente	0,000667	Diária	R\$ 4.805,54	R\$ 3,2037
		encarregado	0,000022	Diária	R\$ 7.450,58	R\$ 0,1656
		TOTAL R\$/m²				R\$ 3,3693
e) Oficinas	1.200	servente	0,000833	Diária	R\$ 4.805,54	R\$ 4,0046
		encarregado	0,000028	Diária	R\$ 7.450,58	R\$ 0,2070
		TOTAL R\$/m²				R\$ 4,2116
f) Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	1.000	servente	0,001000	Diária	R\$ 4.805,54	R\$ 4,8055
		encarregado	0,000033	Diária	R\$ 7.450,58	R\$ 0,2484
		TOTAL R\$/m²				R\$ 5,0539
g) Banheiros	200	servente	0,005000	Diária	R\$ 4.805,54	R\$ 24,0277
		encarregado	0,000167	Diária	R\$ 7.450,58	R\$ 1,2418
		TOTAL R\$/m²				R\$ 25,2695

(2) Áreas Externas						
Tipo de área	Produtividade máxima (m²/8h)	Item	Coefficiente de Part.(1/m²) (1)	Frequência / mês (h) (2)	Valor Mensal (R\$/mês) (3)	Valor Total (R\$/m²) (4) = (1) x (3)
a) Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	1.800	servente	0,0005555556	Diária	R\$ 4.805,54	R\$ 2,6697
		encarregado	0,0000185185	Diária	R\$ 7.450,58	R\$ 0,1380
TOTAL R\$/m²						R\$ 2,8077
b) Varrição de passeios e arruamentos	6.000	servente	0,0001666667	Diária	R\$ 4.805,54	R\$ 0,8009
		encarregado	0,0000055556	Diária	R\$ 7.450,58	R\$ 0,0414
TOTAL R\$/m²						R\$ 0,8423
Tipo de área	Produtividade máxima (m²/8h)	Item	Coefficiente de Part.(1/m²) (1)	Frequência / mês (h) (2)	Valor Hora (R\$/mês) (3)	Valor Total (R\$/m²) (4) = (1) x (2) x (3)
c) Pátios e áreas verdes com alta frequência (semanal)	1.800	servente	0,0005555556	34,80	R\$ 25,11	R\$ 0,4854
		encarregado	0,0000185185	34,80	R\$ 38,93	R\$ 0,0251
TOTAL R\$/m²						R\$ 0,5105
d) Pátios e áreas verdes com média frequência (quinzenal - 2x por mês)	1.800	servente	0,0005555556	16,00	R\$ 25,11	R\$ 0,2232
		encarregado	0,0000185185	16,00	R\$ 38,93	R\$ 0,0115
TOTAL R\$/m²						R\$ 0,2347
e) Pátios e áreas verdes com baixa frequência (mensal)	1.800	servente	0,0005555556	8,00	R\$ 25,11	R\$ 0,1116
		encarregado	0,0000185185	8,00	R\$ 38,93	R\$ 0,0058
TOTAL R\$/m²						R\$ 0,1174
Tipo de área	Produtividade máxima (m²/8h)	Item	Coefficiente de Part.(1/m²) (1)	Frequência / mês (h) (2)	Valor Mensal (R\$/mês) (3)	Valor Total (R\$/m²) (4) = (1) x (3)
f) coleta de detritos em pátios e áreas verdes	100.000	servente	0,0000100000	Diária	R\$ 4.805,54	R\$ 0,0481
		encarregado	0,0000003333	Diária	R\$ 7.450,58	R\$ 0,0025
TOTAL R\$/m²						R\$ 0,0506
TOTAL R\$/há						R\$ 506,00

(3) Esquadrias envidraçadas						
Tipo de área	Produtividade máxima (m²/8h)	Item	Coefficiente de Part.(1/m²) (1)	Frequência / mês (h) (2)	Valor Hora (R\$/mês) (3)	Valor Total (R\$/m²) (4) = (1) x (2) x (3)
a) Face externa com exposição a situação de risco (trimestral - 4x por ano)	Não se aplica (NA) nessa contratação	servente c/periculosidade	NA	2,67	NA	NA
		encarregado	NA	2,67	NA	NA
		TOTAL R\$/m²				NC
b) Face externa sem exposição a situação de risco (trimestral - 4x por ano)	300	servente	0,0033333333	2,67	R\$ 25,11	R\$ 0,2232
		encarregado	0,0001111111	2,67	R\$ 38,93	R\$ 0,0115
		TOTAL R\$/m²				R\$ 0,2347
c) face interna (quinzenal - 2x por mês)	300	servente	0,0033333333	16,00	R\$ 25,11	R\$ 1,3391
		encarregado	0,0001111111	16,00	R\$ 38,93	R\$ 0,0692
		TOTAL R\$/m²				R\$ 1,4083

* NA = NÃO SE APLICA (não faz parte do objeto da contratação)

* OBS. Total de horas trabalhadas por mês (posto 44 horas) = 44 horas semanais x 4,35 semanas no mês = 191,40.

* Os valores totais por m² (metro quadrado) devem ser arredondados com 4 (quatro) casas decimais.

PLANILHA DE FORMAÇÃO DO CUSTO POR METRO QUADRADO / MÊS
12 x 36h DIURNO

(1) Áreas Internas						
Tipo de área	Produtividade máxima (m²/12h)	Item	Coefficiente de Part.(1/m²) (1)	Frequência / mês (h) (2)	Valor Mensal (R\$/mês) (3)	Valor Total (R\$/m²) (4) = (1) x (3)
a) Piso Acarpetado e/ou amadeirado	1.200	servente	0,000833	Diária	R\$ 8.888,56	R\$ 7.4071
		encarregado	0,000028	Diária	R\$ 14.280,82	R\$ 0.3967
		TOTAL R\$/m²				R\$ 7,8038
b) Pisos frios	1.200	servente	0,000833	Diária	R\$ 8.888,56	R\$ 7.4071
		encarregado	0,000028	Diária	R\$ 14.280,82	R\$ 0.3967
		TOTAL R\$/m²				R\$ 7,8038
c) Laboratórios	540	servente	0,001852	Diária	R\$ 8.888,56	R\$ 16.4603
		encarregado	0,000062	Diária	R\$ 14.280,82	R\$ 0.8815
		TOTAL R\$/m²				R\$ 17,3418
d) Almoxarifados/galpões	2.250	servente	0,000444	Diária	R\$ 8.888,56	R\$ 3.9505
		encarregado	0,000015	Diária	R\$ 14.280,82	R\$ 0.2116
		TOTAL R\$/m²				R\$ 4,1621
e) Oficinas	1.800	servente	0,000556	Diária	R\$ 8.888,56	R\$ 4.9381
		encarregado	0,000019	Diária	R\$ 14.280,82	R\$ 0.2645
		TOTAL R\$/m²				R\$ 5,2026
f) Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	1.500	servente	0,000667	Diária	R\$ 8.888,56	R\$ 5.9257
		encarregado	0,000022	Diária	R\$ 14.280,82	R\$ 0.3174
		TOTAL R\$/m²				R\$ 6,2431
g) Banheiros	300	servente	0,003333	Diária	R\$ 8.888,56	R\$ 29.6285
		encarregado	0,000111	Diária	R\$ 14.280,82	R\$ 1.5868
		TOTAL R\$/m²				R\$ 31,2153

(2) Áreas Externas						
Tipo de área	Produtividade máxima (m²/12h)	Item	Coefficiente de Part.(1/m²) (1)	Frequência / mês (h) (2)	Valor Mensal (R\$/mês) (3)	Valor Total (R\$/m²) (4) = (1) x (3)
a) Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	2.700	servente	0,0003703704	Diária	R\$ 8.888,56	R\$ 3,2921
		encarregado	0,0000123457	Diária	R\$ 14.280,82	R\$ 0,1763
		TOTAL R\$/m²				R\$ 3,4684
b) Varrição de passeios e arruamentos	9.000	servente	0,0001111111	Diária	R\$ 8.888,56	R\$ 0,9876
		encarregado	0,0000037037	Diária	R\$ 14.280,82	R\$ 0,0529
		TOTAL R\$/m²				R\$ 1,0405
Tipo de área	Produtividade máxima (m²/12h)	Item	Coefficiente de Part.(1/m²) (1)	Frequência / mês (h) (2)	Valor Hora (R\$/mês) (3)	Valor Total (R\$/m²) (4) = (1) x (2) x (3)
c) Pátios e áreas verdes com alta frequência (semanal)	2.700	servente	0,0003703704	52,20	R\$ 24,34	R\$ 0,4705
		encarregado	0,0000123457	52,20	R\$ 39,10	R\$ 0,0252
		TOTAL R\$/m²				R\$ 0,4957
d) Pátios e áreas verdes com média frequência (quinzenal - 2x por mês)	2.700	servente	0,0003703704	24,00	R\$ 24,34	R\$ 0,2163
		encarregado	0,0000123457	24,00	R\$ 39,10	R\$ 0,0116
		TOTAL R\$/m²				R\$ 0,2279
e) Pátios e áreas verdes com baixa frequência (mensal)	2.700	servente	0,0003703704	12,00	R\$ 24,34	R\$ 0,1082
		encarregado	0,0000123457	12,00	R\$ 39,10	R\$ 0,0058
		TOTAL R\$/m²				R\$ 0,1140
Tipo de área	Produtividade máxima (m²/12h)	Item	Coefficiente de Part.(1/m²) (1)	Frequência / mês (h) (2)	Valor Mensal (R\$/mês) (3)	Valor Total (R\$/m²) (4) = (1) x (3)
f) coleta de detritos em pátios e áreas verdes	150.000	servente	0,0000066667	Diária	R\$ 8.888,56	R\$ 0,059300
		encarregado	0,0000002222	Diária	R\$ 14.280,82	R\$ 0,003200
		TOTAL R\$/m²				R\$ 0,062500
TOTAL R\$/há						R\$ 625,00

(3) Esquadrias envidraçadas						
Tipo de área	Produtividade máxima (m²/12h)	Item	Coefficiente de Part.(1/m²) (1)	Frequência / mês (h) (2)	Valor Hora (R\$/mês) (3)	Valor Total (R\$/m²) (4) = (1) x (2) x (3)
a) Face externa com exposição a situação de risco (trimestral - 4x por ano)	Não se aplica (NA) nessa contratação	servente c/periculosidade	NA	4,00	NA	NA
		encarregado	NA	4,00	NA	NA
		TOTAL R\$/m²				NC
b) Face externa sem exposição a situação de risco (trimestral - 4x por ano)	450	servente	0,0022222222	4,00	R\$ 24,34	R\$ 0,2163
		encarregado	0,0000740741	4,00	R\$ 39,10	R\$ 0,0116
		TOTAL R\$/m²				R\$ 0,2279
c) face interna (quinzenal - 2x por mês)	450	servente	0,0022222222	24,00	R\$ 24,34	R\$ 1,2979
		encarregado	0,0000740741	24,00	R\$ 39,10	R\$ 0,0695
		TOTAL R\$/m²				R\$ 1,3674

* NA = NÃO SE APLICA (não faz parte do objeto da contratação)

* OBS. Total de horas trabalhadas por mês (posto 12x36 horas) = (365,25 dias no ano x 12 horas diárias) ÷ 12 meses = 365,25 horas.

* Os valores totais por m² (metro quadrado) devem ser arredondados com 4 (quatro) casas decimais.

PLANILHA DE FORMAÇÃO DO CUSTO POR METRO QUADRADO / MÊS
12 x 36h NOTURNO

(1) Áreas Internas						
Tipo de área	Produtividade máxima (m²/12h)	Item	Coefficiente de Part.(1/m²) (1)	Frequência / mês (h) (2)	Valor Mensal (R\$/mês) (3)	Valor Total (R\$/m²) (4) = (1) x (3)
a) Piso Acarpetado e/ou amadeirado	1.200	servente	0,000833	Diária	R\$ 9.609,48	R\$ 8,0079
		encarregado	0,000028	Diária	R\$ 15.620,88	R\$ 0,4339
TOTAL R\$/m²						R\$ 8,4418
b) Pisos frios	1.200	servente	0,000833	Diária	R\$ 9.609,48	R\$ 8,0079
		encarregado	0,000028	Diária	R\$ 15.620,88	R\$ 0,4339
TOTAL R\$/m²						R\$ 8,4418
c) Laboratórios	540	servente	0,001852	Diária	R\$ 9.609,48	R\$ 17,7953
		encarregado	0,000062	Diária	R\$ 15.620,88	R\$ 0,9643
TOTAL R\$/m²						R\$ 18,7596
d) Almoxxarifados/galpões	2.250	servente	0,000444	Diária	R\$ 9.609,48	R\$ 4,2709
		encarregado	0,000015	Diária	R\$ 15.620,88	R\$ 0,2314
TOTAL R\$/m²						R\$ 4,5023
e) Oficinas	1.800	servente	0,000556	Diária	R\$ 9.609,48	R\$ 5,3386
		encarregado	0,000019	Diária	R\$ 15.620,88	R\$ 0,2893
TOTAL R\$/m²						R\$ 5,6279
f) Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	1.500	servente	0,000667	Diária	R\$ 9.609,48	R\$ 6,4063
		encarregado	0,000022	Diária	R\$ 15.620,88	R\$ 0,3471
TOTAL R\$/m²						R\$ 6,7534
g) Banheiros	300	servente	0,003333	Diária	R\$ 9.609,48	R\$ 32,0316
		encarregado	0,000111	Diária	R\$ 15.620,88	R\$ 1,7357
TOTAL R\$/m²						R\$ 33,7673

* Os valores totais por m² (metro quadrado) devem ser arredondados com 4 (quatro) casas decimais.

**PLANILHA DE FORMAÇÃO DO CUSTO POR METRO QUADRADO / MÊS
44h DIURNO - COM INSALUBRIDADE**

(1) Áreas Internas						
Tipo de área	Produtividade máxima (m²/8h)	Item	Coefficiente de Part.(1/m²) (1)	Frequência / mês (h) (2)	Valor Mensal (R\$/mês) (3)	Valor Total (R\$/m²) (4) = (1) x (3)
a) Piso Acarpetado e/ou amadeirado	800	servente insalubre	0,001250	Diária	R\$ 5.952,90	R\$ 7.441,1
		encarregado	0,000042	Diária	R\$ 7.450,58	R\$ 0,3104
		TOTAL R\$/m²				R\$ 7,7515
b) Pisos frios	800	servente insalubre	0,001250	Diária	R\$ 5.952,90	R\$ 7.441,1
		encarregado	0,000042	Diária	R\$ 7.450,58	R\$ 0,3104
		TOTAL R\$/m²				R\$ 7,7515
c) Laboratórios	360	servente insalubre	0,002778	Diária	R\$ 5.952,90	R\$ 16,5358
		encarregado	0,000093	Diária	R\$ 7.450,58	R\$ 0,6899
		TOTAL R\$/m²				R\$ 17,2257
d) Almoxxarifados/galpões	1.500	servente insalubre	0,000667	Diária	R\$ 5.952,90	R\$ 3,9686
		encarregado	0,000022	Diária	R\$ 7.450,58	R\$ 0,1656
		TOTAL R\$/m²				R\$ 4,1342
e) Oficinas	1.200	servente insalubre	0,000833	Diária	R\$ 5.952,90	R\$ 4,9608
		encarregado	0,000028	Diária	R\$ 7.450,58	R\$ 0,2070
		TOTAL R\$/m²				R\$ 5,1678
f) Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	1.000	servente insalubre	0,001000	Diária	R\$ 5.952,90	R\$ 5,9529
		encarregado	0,000033	Diária	R\$ 7.450,58	R\$ 0,2484
		TOTAL R\$/m²				R\$ 6,2013
g) Banheiros	200	servente insalubre	0,005000	Diária	R\$ 5.952,90	R\$ 29,7645
		encarregado	0,000167	Diária	R\$ 7.450,58	R\$ 1,2418
		TOTAL R\$/m²				R\$ 31,0063

(2) Áreas Externas						
Tipo de área	Produtividade máxima (m²/8h)	Item	Coefficiente de Part.(1/m²) (1)	Frequência / mês (h) (2)	Valor Mensal (R\$/mês) (3)	Valor Total (R\$/m²) (4) = (1) x (3)
a) Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	1.800	servente insalubre	0,0005555556	Diária	R\$ 5.952,90	R\$ 3,3072
		encarregado	0,0000185185	Diária	R\$ 7.450,58	R\$ 0,1380
TOTAL R\$/m²						R\$ 3,4452
b) Variação de passeios e arruamentos	6.000	servente insalubre	0,0001666667	Diária	R\$ 5.952,90	R\$ 0,9922
		encarregado	0,0000055556	Diária	R\$ 7.450,58	R\$ 0,0414
TOTAL R\$/m²						R\$ 1,0336
Tipo de área	Produtividade máxima (m²/8h)	Item	Coefficiente de Part.(1/m²) (1)	Frequência / mês (h) (2)	Valor Hora (R\$/mês) (3)	Valor Total (R\$/m²) (4) = (1) x (2) x (3)
c) Pátios e áreas verdes com alta frequência (semanal)	1.800	servente insalubre	0,0005555556	34,80	R\$ 31,10	R\$ 0,6013
		encarregado	0,0000185185	34,80	R\$ 38,93	R\$ 0,0251
TOTAL R\$/m²						R\$ 0,6264
d) Pátios e áreas verdes com média frequência (quinzenal - 2x por mês)	1.800	servente insalubre	0,0005555556	16,00	R\$ 31,10	R\$ 0,2765
		encarregado	0,0000185185	16,00	R\$ 38,93	R\$ 0,0115
TOTAL R\$/m²						R\$ 0,2880
e) Pátios e áreas verdes com baixa frequência (mensal)	1.800	servente insalubre	0,0005555556	8,00	R\$ 31,10	R\$ 0,1382
		encarregado	0,0000185185	8,00	R\$ 38,93	R\$ 0,0058
TOTAL R\$/m²						R\$ 0,1440
Tipo de área	Produtividade máxima (m²/8h)	Item	Coefficiente de Part.(1/m²) (1)	Frequência / mês (h) (2)	Valor Mensal (R\$/mês) (3)	Valor Total (R\$/m²) (4) = (1) x (3)
f) coleta de detritos em pátios e áreas verdes	100.000	servente insalubre	0,0000100000	Diária	R\$ 5.952,90	R\$ 0,0595
		encarregado	0,0000003333	Diária	R\$ 7.450,58	R\$ 0,0025
TOTAL R\$/m²						R\$ 0,0620
TOTAL R\$/há						R\$ 620,00

(3) Esquadrias envidraçadas						
Tipo de área	Produtividade máxima (m²/8h)	Item	Coefficiente de Part.(1/m²) (1)	Frequência / mês (h) (2)	Valor Hora (R\$/mês) (3)	Valor Total (R\$/m²) (4) = (1) x (2) x (3)
a) Face externa com exposição a situação de risco (trimestral - 4x por ano)	Não se aplica (NA) nessa contratação	servente c/periculosidade	NA	2,67	NA	NA
		encarregado	NA	2,67	NA	NA
TOTAL R\$/m²						NC
b) Face externa sem exposição a situação de risco (trimestral - 4x por ano)	300	servente insalubre	0,0033333333	2,67	R\$ 31,10	R\$ 0,2765
		encarregado	0,0001111111	2,67	R\$ 38,93	R\$ 0,0115
TOTAL R\$/m²						R\$ 0,2880
c) face interna (quinzenal - 2x por mês)	300	servente insalubre	0,0033333333	16,00	R\$ 31,10	R\$ 1,6588
		encarregado	0,0001111111	16,00	R\$ 38,93	R\$ 0,0692
TOTAL R\$/m²						R\$ 1,7280

* NA = NÃO SE APLICA (não faz parte do objeto da contratação)
 * OBS. Total de horas trabalhadas por mês (posto 44 horas) = 44 horas semanais x 4,35 semanas no mês = 191,40.
 * Os valores totais por m² (metro quadrado) devem ser arredondados com 4 (quatro) casas decimais.

PLANILHA DE FORMAÇÃO DO CUSTO POR METRO QUADRADO / MÊS
12 x 36h DIURNO - COM INSALUBRIDADE

(1) Áreas Internas						
Tipo de área	Produtividade máxima (m²/12h)	Item	Coefficiente de Part.(1/m²) (1)	Frequência / mês (h) (2)	Valor Mensal (R\$/mês) (3)	Valor Total (R\$/m²) (4) = (1) x (3)
a) Piso Acarpetado e/ou amadeirado	1.200	servente insalubre	0,000833	Diária	R\$ 11.183,26	R\$ 9,3194
		encarregado	0,000028	Diária	R\$ 14.280,82	R\$ 0,3967
		TOTAL R\$/m²				R\$ 9,7161
b) Pisos frios	1.200	servente insalubre	0,000833	Diária	R\$ 11.183,26	R\$ 9,3194
		encarregado	0,000028	Diária	R\$ 14.280,82	R\$ 0,3967
		TOTAL R\$/m²				R\$ 9,7161
c) Laboratórios	540	servente insalubre	0,001852	Diária	R\$ 11.183,26	R\$ 20,7097
		encarregado	0,000062	Diária	R\$ 14.280,82	R\$ 0,8815
		TOTAL R\$/m²				R\$ 21,5912
d) Almoxxarifados/galpões	2.250	servente insalubre	0,000444	Diária	R\$ 11.183,26	R\$ 4,9703
		encarregado	0,000015	Diária	R\$ 14.280,82	R\$ 0,2116
		TOTAL R\$/m²				R\$ 5,1819
e) Oficinas	1.800	servente insalubre	0,000556	Diária	R\$ 11.183,26	R\$ 6,2129
		encarregado	0,000019	Diária	R\$ 14.280,82	R\$ 0,2645
		TOTAL R\$/m²				R\$ 6,4774
f) Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	1.500	servente insalubre	0,000667	Diária	R\$ 11.183,26	R\$ 7,4555
		encarregado	0,000022	Diária	R\$ 14.280,82	R\$ 0,3174
		TOTAL R\$/m²				R\$ 7,7729
g) Banheiros	300	servente insalubre	0,003333	Diária	R\$ 11.183,26	R\$ 37,2775
		encarregado	0,000111	Diária	R\$ 14.280,82	R\$ 1,5868
		TOTAL R\$/m²				R\$ 38,8643

(2) Áreas Externas						
Tipo de área	Produtividade máxima (m²/12h)	Item	Coefficiente de Part.(1/m²) (1)	Frequência / mês (h) (2)	Valor Mensal (R\$/mês) (3)	Valor Total (R\$/m²) (4) = (1) x (3)
a) Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	2.700	servente insalubre	0,0003703704	Diária	R\$ 11.183,26	R\$ 4,1419
		encarregado	0,0000123457	Diária	R\$ 14.280,82	R\$ 0,1763
		TOTAL R\$/m²				R\$ 4,3182
b) Variação de passeios e arruamentos	9.000	servente insalubre	0,0001111111	Diária	R\$ 11.183,26	R\$ 1,2426
		encarregado	0,0000037037	Diária	R\$ 14.280,82	R\$ 0,0529
		TOTAL R\$/m²				R\$ 1,2955
Tipo de área	Produtividade máxima (m²/12h)	Item	Coefficiente de Part.(1/m²) (1)	Frequência / mês (h) (2)	Valor Hora (R\$/mês) (3)	Valor Total (R\$/m²) (4) = (1) x (2) x (3)
c) Pátios e áreas verdes com alta frequência (semanal)	2.700	servente insalubre	0,0003703704	52,20	R\$ 30,62	R\$ 0,5919
		encarregado	0,0000123457	52,20	R\$ 39,10	R\$ 0,0252
		TOTAL R\$/m²				R\$ 0,6171
d) Pátios e áreas verdes com média frequência (quinzenal - 2x por mês)	2.700	servente insalubre	0,0003703704	24,00	R\$ 30,62	R\$ 0,2722
		encarregado	0,0000123457	24,00	R\$ 39,10	R\$ 0,0116
		TOTAL R\$/m²				R\$ 0,2838
e) Pátios e áreas verdes com baixa frequência (mensal)	2.700	servente insalubre	0,0003703704	12,00	R\$ 30,62	R\$ 0,1361
		encarregado	0,0000123457	12,00	R\$ 39,10	R\$ 0,0058
		TOTAL R\$/m²				R\$ 0,1419
Tipo de área	Produtividade máxima (m²/12h)	Item	Coefficiente de Part.(1/m²) (1)	Frequência / mês (h) (2)	Valor Mensal (R\$/mês) (3)	Valor Total (R\$/m²) (4) = (1) x (3)
f) coleta de detritos em pátios e áreas verdes	150.000	servente insalubre	0,0000066667	Diária	R\$ 11.183,26	R\$ 0,0746
		encarregado	0,0000022222	Diária	R\$ 14.280,82	R\$ 0,0032
		TOTAL R\$/m²				R\$ 0,0778
TOTAL R\$/há						R\$ 778,00

(3) Esquadrias envidraçadas						
Tipo de área	Produtividade máxima (m²/12h)	Item	Coefficiente de Part.(1/m²) (1)	Frequência / mês (h) (2)	Valor Hora (R\$/mês) (3)	Valor Total (R\$/m²) (4) = (1) x (2) x (3)
a) Face externa com exposição a situação de risco (trimestral - 4x por ano)	Não se aplica (NA) nessa contratação	servente c/periculosidade	NA	4,00	NA	NA
		encarregado	NA	4,00	NA	NA
		TOTAL R\$/m²				NC
b) Face externa sem exposição a situação de risco (trimestral - 4x por ano)	450	servente insalubre	0,0022222222	4,00	R\$ 30,62	R\$ 0,2722
		encarregado	0,0000740741	4,00	R\$ 39,10	R\$ 0,0116
		TOTAL R\$/m²				R\$ 0,2838
c) face interna (quinzenal - 2x por mês)	450	servente insalubre	0,0022222222	24,00	R\$ 30,62	R\$ 1,6330
		encarregado	0,0000740741	24,00	R\$ 39,10	R\$ 0,0695
		TOTAL R\$/m²				R\$ 1,7025

* NA = NÃO SE APLICA (não faz parte do objeto da contratação)

* OBS. Total de horas trabalhadas por mês (posto 12x36 horas) = (365,25 dias no ano x 12 horas diárias) + 12 meses = 365,25 horas.

* Os valores totais por m² (metro quadrado) devem ser arredondados com 4 (quatro) casas decimais.

PLANILHA DE FORMAÇÃO DO CUSTO POR METRO QUADRADO / MÊS
12 x 36h NOTURNO - COM INSALUBRIDADE

(1) Áreas Internas						
Tipo de área	Produtividade máxima (m²/12h)	Item	Coefficiente de Part.(1/m²) (1)	Frequência / mês (h) (2)	Valor Mensal (R\$/mês) (3)	Valor Total (R\$/m²) (4) = (1) x (3)
a) Piso Acarpetado e/ou amadeirado	1.200	servente insalubre	0,000833	Diária	R\$ 12.154,04	R\$ 10,1284
		encarregado	0,000028	Diária	R\$ 15.620,88	R\$ 0,4339
		TOTAL R\$/m²				R\$ 10,5623
b) Pisos frios	1.200	servente insalubre	0,000833	Diária	R\$ 12.154,04	R\$ 10,1284
		encarregado	0,000028	Diária	R\$ 15.620,88	R\$ 0,4339
		TOTAL R\$/m²				R\$ 10,5623
c) Laboratórios	540	servente insalubre	0,001852	Diária	R\$ 12.154,04	R\$ 22,5075
		encarregado	0,000062	Diária	R\$ 15.620,88	R\$ 0,9643
		TOTAL R\$/m²				R\$ 23,4718
d) Almoxxarifados/galpões	2.250	servente insalubre	0,000444	Diária	R\$ 12.154,04	R\$ 5,4018
		encarregado	0,000015	Diária	R\$ 15.620,88	R\$ 0,2314
		TOTAL R\$/m²				R\$ 5,6332
e) Oficinas	1.800	servente insalubre	0,000556	Diária	R\$ 12.154,04	R\$ 6,7522
		encarregado	0,000019	Diária	R\$ 15.620,88	R\$ 0,2893
		TOTAL R\$/m²				R\$ 7,0415
f) Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	1.500	servente insalubre	0,000667	Diária	R\$ 12.154,04	R\$ 8,1027
		encarregado	0,000022	Diária	R\$ 15.620,88	R\$ 0,3471
		TOTAL R\$/m²				R\$ 8,4498
g) Banheiros	300	servente insalubre	0,003333	Diária	R\$ 12.154,04	R\$ 40,5135
		encarregado	0,000111	Diária	R\$ 15.620,88	R\$ 1,7357
		TOTAL R\$/m²				R\$ 42,2492

* Os valores totais por m² (metro quadrado) devem ser arredondados com 4 (quatro) casas decimais.